



ISOKINETIC

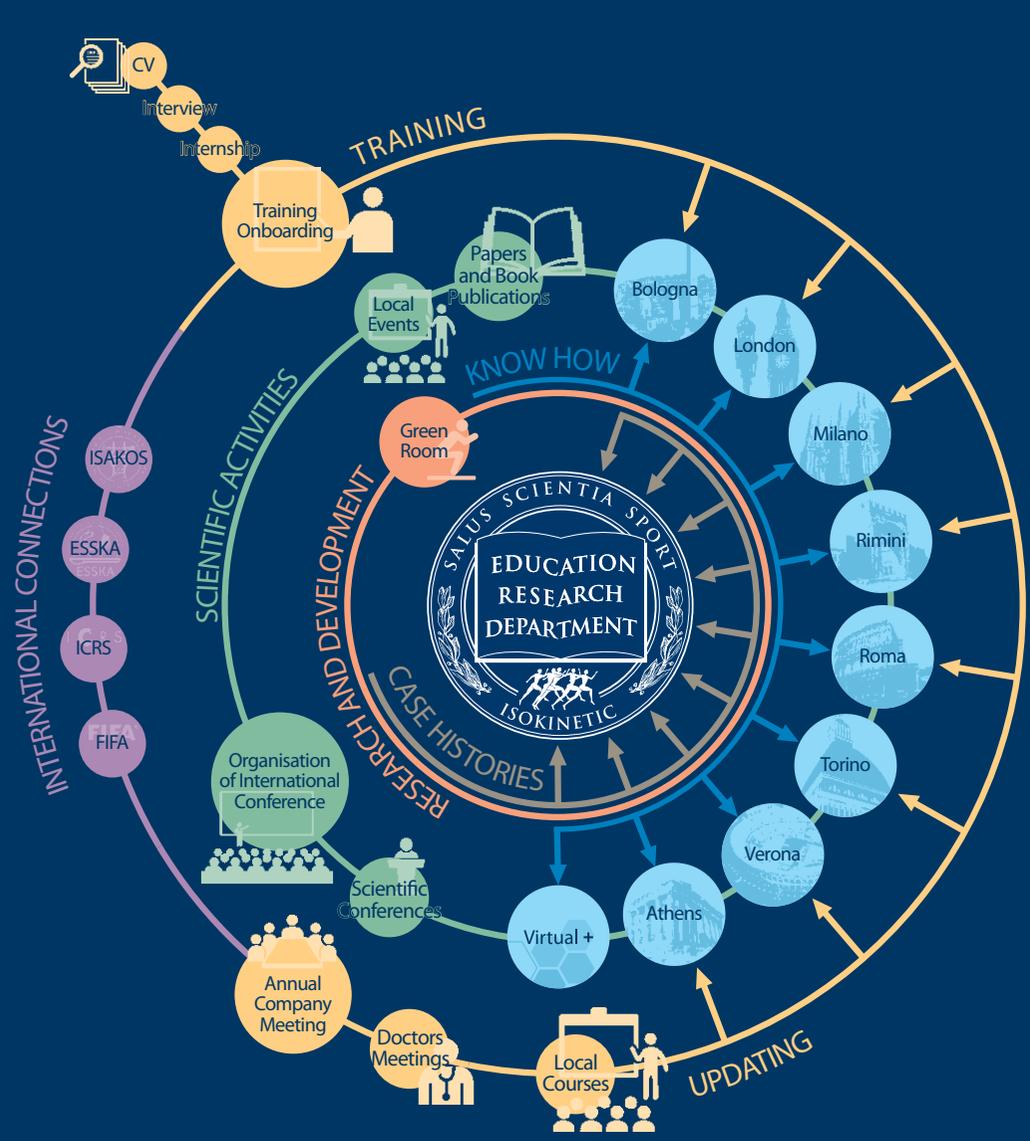
BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ

2023

ISOKINETIC

INDICE DEI CONTENUTI

	pag.
LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
NOTA METODOLOGICA	4
1. IL GRUPPO ISOKINETIC	6
1.1 Storia, valori e mission in Isokinetic	7
1.2 Struttura e governance del Gruppo	11
1.3 I nostri stakeholder e le tematiche rilevanti	14
1.4 Valore economico generato e distribuito	15
2. I NOSTRI PAZIENTI	16
2.1 L'impegno per i nostri pazienti	17
2.2 Il nostro contributo al mondo dello sport	22
3. LE ATTIVITÀ SCIENTIFICHE E DIDATTICHE PER MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLE CURE NEL MONDO	23
3.1 Le attività scientifiche	24
3.2 Le nostre collaborazioni con le Università e gli istituti di ricerca	25
3.3 L'Isokinetic Conference: un appuntamento per l'innovazione e la ricerca	26
3.4 Il Campus Isokinetic: il nuovo ecosistema culturale del Gruppo	28
4. I NOSTRI DIPENDENTI E COLLABORATORI	29
4.1 Le persone di Isokinetic Medical Group	30
4.2 L'impegno per lo sviluppo ed il benessere dei nostri dipendenti e collaboratori	31
4.3 Il ruolo del Campus Isokinetic per i dipendenti e collaboratori del Gruppo	32
4.4 Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	33
5. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	34
5.1 Il ruolo del Campus Isokinetic per la responsabilità ambientale	35
5.2 I consumi energetici e le emissioni generate da Isokinetic	36
ALLEGATI	37





AMMINISTRATORE DELEGATO

Cari Stakeholder,

Il 2023 traccia l'inizio del nostro percorso di rendicontazione sulla sostenibilità con la pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità, un documento che parla di noi, Isokinetic Medical Group, dei nostri principi e dei valori che guidano il nostro operato da quasi 40 anni, in Italia come all'estero. Siamo consapevoli che le nostre azioni hanno un impatto profondo non solo sulla salute dei nostri pazienti all'interno del nostro stesso network, ma anche sulla comunità medica internazionale e sulla società nel suo complesso. La nostra costante attività di ricerca scientifica si manifesta non solo con la creazione e la validazione di innovative metodologie, ma anche con una forte vocazione comunicativa nei confronti della comunità medica internazionale. Un esempio tangibile di questo impegno è organizzare l'Isokinetic Conference, un evento scientifico internazionale organizzato con il supporto della FIFA che ha il più alto numero di iscritti nel mondo della Football Medicine. Una leadership culturale che ci è riconosciuta per aver offerto, ogni anno dal 1992, una periodica opportunità di confronto scientifico ai ricercatori di tutto il mondo, indispensabile per condividere le conoscenze e promuovere lo sviluppo clinico nel campo della prevenzione, della cura e della riabilitazione sportiva. Coerentemente a questo, ed in linea con l'obiettivo di favorire un confronto continuo con la comunità scientifica, collaboriamo attivamente con istituti di ricerca e partner accademici per promuovere l'innovazione attraverso pubblicazioni scientifiche, con numeri che siamo orgogliosi di condividere con voi. Sappiamo che è però importante integrare questi risultati nel campo dell'innovazione medica in una filosofia che tenga conto della sostenibilità

in ogni aspetto delle nostre attività. Guidati da questa convinzione, abbiamo ritenuto che fosse proprio questo Bilancio lo strumento migliore per cominciare a rendicontare i nostri risultati con riferimento alla sfera ambientale, sociale e di governance. Nel fare questo abbiamo deciso di misurarci volontariamente secondo uno standard di rendicontazione riconosciuto a livello internazionale, animati dal desiderio di offrire uno strumento di ulteriore trasparenza nei confronti di tutti i nostri Stakeholder. È con immenso piacere, dunque, che condividiamo con voi il primo Bilancio di Sostenibilità di Isokinetic Medical Group, uno strumento aggiuntivo per divulgare i nostri sforzi nel corso degli anni e il nostro impegno per la costruzione di un business responsabile. Buona lettura.

Marco Della Villa

L'Organizzazione Mondiale della Sanità definisce la salute come "lo stato di completo benessere fisico, psichico e sociale e non la semplice assenza di malattia". Si tratta di un'indicazione chiara, precisa, sfidante, nella quale noi in Isokinetic abbiamo sempre fortemente creduto. Nel corso della nostra storia, ci siamo quindi sviluppati con l'obiettivo di dare ai nostri pazienti salute, nel senso più ampio del termine. Ogni percorso di cura infatti non è solo un modo per uscire da un trauma o da una malattia, ma può diventare un momento unico per ritrovare la propria forma e per ricercare un benessere generale. Visto in quest'ottica il processo di cura cambia prospettiva e può veramente essere un'esperienza di vita.





NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Isokinetic Medical Group S.r.l. (di seguito anche "Gruppo" o "Isokinetic"), redatto con cadenza annuale e in maniera volontaria al fine di descrivere le attività, le iniziative e i principali risultati conseguiti in merito ad aspetti economici, ambientali e sociali, e si riferisce al periodo che intercorre dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023.

Il documento risponde alla volontà del Gruppo di condividere con i propri stakeholder, in ottica di una sempre maggiore trasparenza, le informazioni qualitative e quantitative più significative in merito al proprio modello di responsabilità d'impresa.

Ai fini della redazione del Bilancio di Sostenibilità, i contenuti di reporting sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi delle tematiche rilevanti, svolta sulla base dell'approccio descritto nel paragrafo "I nostri stakeholder e le tematiche rilevanti".

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI".

Il perimetro di rendicontazione del documento coincide con il perimetro del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023 di Isokinetic Medical Group S.r.l..

Per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti ambientali e alle risorse umane, inclusi gli aspetti sulla salute e sicurezza sul lavoro, sono incluse nel perimetro di rendicontazione le società controllate, con la sola esclusione di Isokinetic Conference e di Isokinetic Athens, che diverrà pienamente operativa nel corso del 2024.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività dell'azienda, è riportato, dove possibile, il raffronto con i dati relativi all'esercizio precedente. Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili. È parte integrante del presente documento la sezione "Allegati" in cui sono riportate le informazioni di dettaglio e le tabelle, al fine di dare completa evidenza della copertura degli indicatori GRI associati ad ogni tematica emersa come rilevante.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 non è stato oggetto di verifica da parte di un soggetto terzo indipendente ed è reso pubblico anche sul sito web di Isokinetic Medical Group, consultabile al seguente indirizzo:

www.isokinetic.com.

Per informazioni relativamente al documento è possibile fare riferimento al seguente contatto: **e.decol@isokinetic.com**.



Nello svolgimento delle proprie attività, nonché nello slancio continuo a migliorarsi, Isokinetic prende inoltre in considerazione i Sustainable Development Goals (SDGs) promossi dall'Organizzazione delle Nazioni Unite. Questi obiettivi sono stati stabiliti all'interno dell'Agenda 2030 per favorire uno sviluppo sostenibile a livello globale e rappresentano un importante punto di riferimento internazionale per le aziende che desiderano crescere in modo responsabile. Isokinetic è consapevole del valore che tali iniziative internazionali possono apportare, non solo ai fini della propria crescita, ma anche allo scopo di condividere l'impegno a garantire un presente e un futuro migliore al Pianeta e alle persone che vi abitano. In particolare, nello svolgimento delle proprie attività, Isokinetic apporta il suo contributo al raggiungimento degli obiettivi per lo sviluppo sostenibile: "SDG 3 – Salute e Sicurezza", "SDG 4 – Istruzione di qualità", "SDG 5 – Parità di genere", "SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica" e "SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture". Si riporta a lato un approfondimento in merito:



OBIETTIVO 3: GARANTIRE UNA VITA SANA E PROMUOVERE IL BENESSERE DI TUTTI A TUTTE LE ETÀ

Isokinetic contribuisce quotidianamente al perseguimento dell'SDG 3 fornendo trattamenti di prevenzione, cura e riabilitazione di qualità con protocolli di recupero personalizzati e all'avanguardia attraverso l'applicazione del modello di cura Isokinetic per il raggiungimento del Massimo Recupero Funzionale Possibile.

- 16.252 pazienti curati all'anno
- Green Room, un servizio unico di analisi e valutazione medica e rieducazione biomeccanica



OBIETTIVO 4: GARANTIRE UN'ISTRUZIONE DI QUALITÀ INCLUSIVA ED EQUA E PROMUOVERE OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO CONTINUO PER TUTTI

Isokinetic contribuisce al perseguimento dell'SDG 4 non solo attraverso un'ampia offerta di corsi formativi per i propri dipendenti, ma anche tramite la condivisione di conoscenze all'interno della comunità scientifica attraverso l'Isokinetic Conference, le numerose collaborazioni con le Università e il Campus Isokinetic.

- 1.774 ore di formazione erogate nel 2023
- Education and Research Department, per la formazione e l'aggiornamento del personale e per la creazione di rapporti con il mondo accademico nazionale e internazionale
- Il Campus Isokinetic, il nuovo sistema culturale di Isokinetic
- 7.800 ore di affiancamento in formazione pratica



OBIETTIVO 5: RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE E L'EMPOWERMENT (MAGGIORE FORZA, AUTOSTIMA E CONSAPEVOLEZZA) DI TUTTE LE DONNE E LE RAGAZZE

Isokinetic contribuisce concretamente e direttamente al perseguimento dell'SDG 5 attraverso l'elevata rappresentanza femminile (>56%) all'interno del personale; inoltre, il Gruppo si impegna quotidianamente per la promozione di un ambiente di lavoro che valuti e supporti in modo equo tutti i dipendenti, senza discriminazione di genere, permettendo a tutti di esprimere al meglio il proprio potenziale.

- 56,7% dei dipendenti donna



OBIETTIVO 8: INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA ED UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI

Isokinetic contribuisce al perseguimento dell'SDG 8 attraverso la generazione e la distribuzione di valore economico nei confronti di vari stakeholder. Inoltre, garantisce un lavoro dignitoso a tutti i suoi dipendenti e collaboratori, promuovendo in particolare l'assunzione di figure giovani.

- 22.970 migliaia di euro di valore economico generato
- 20.953 migliaia di euro di valore economico distribuito



OBIETTIVO 9: COSTRUIRE UNA INFRASTRUTTURA RESILIENTE E PROMUOVERE L'INNOVAZIONE ED UNA INDUSTRIALIZZAZIONE EQUA, RESPONSABILE E SOSTENIBILE

Isokinetic contribuisce al raggiungimento dell'SDG 9 per mezzo della sua spiccata propensione nei confronti della ricerca scientifica, attuata attraverso numerosi contributi scientifici e iniziative come l'Isokinetic Conference. Inoltre, alla base del modello di cura Isokinetic, vi sono 30 anni di ricerca che hanno portato all'adozione di processi all'avanguardia nella tecnologia medica.

- Il più grande congresso al mondo nel settore della medicina del calcio
- Processi all'avanguardia nella tecnologia medica



1

IL GRUPPO ISOKINETIC

1.1 STORIA, VALORI E MISSION IN ISOKINETIC

Isokinetic è un gruppo medico internazionale, fondato nel 1987, certificato ISO 9001 dal 1999 e riconosciuto dal 2009 come **FIFA Medical Centre of Excellence**, che opera per la prevenzione, la cura e la riabilitazione di traumi ortopedici e sportivi.

Il team clinico, composto da medici dello sport, medici fisiatristi, fisioterapisti, chiropratici e personale di coordinamento, si prende cura dei propri pazienti con approcci personalizzati e attività cliniche altamente specializzate.

I percorsi di cura effettuati presso i Centri Isokinetic, certificati ISO 9001, prevedono sempre una prima valutazione medica, per comprendere al meglio le esigenze del paziente e per fornirgli le prestazioni più adatte a raggiungere il massimo recupero funzionale possibile.

Al centro del progetto di cura c'è sempre l'esercizio, in tutte le sue forme, nel rispetto della biologia dei tessuti coinvolti, della biomeccanica e degli aspetti neuromotori.

Punto di riferimento nel settore della riabilitazione ortopedica e sportiva, non solo in Italia ma anche all'estero, il network Isokinetic è composto da **9 Centri privati di medicina sportiva e riabilitazione ortopedica**, di cui 7 in Italia, 1 a Londra, e 1 ad Atene, oltre a **Virtual+**, una vera e propria clinica virtuale, che, grazie a servizi on-line, riesce

a raggiungere persone ovunque nel mondo, portando l'esperienza del team clinico direttamente nelle case dei pazienti. Per garantire prestazioni sempre più all'avanguardia e all'altezza degli standard, Isokinetic intrattiene rapporti proficui e duraturi con la comunità medica internazionale soprattutto grazie al Centro Studi Isokinetic, conosciuto anche con il nome di Education and Research Department, di cui si fornisce un opportuno approfondimento all'interno del paragrafo "1.2 Struttura e Governance del Gruppo".

LE SEDI CLINICHE

di Bologna, Londra, Milano Centro, Milano Navigli, Rimini, Roma, Torino, Verona e Atene



ISOKINETIC CAMPUS

Il nuovo spazio culturale nel verde per vivere l'esperienza Isokinetic a 360°



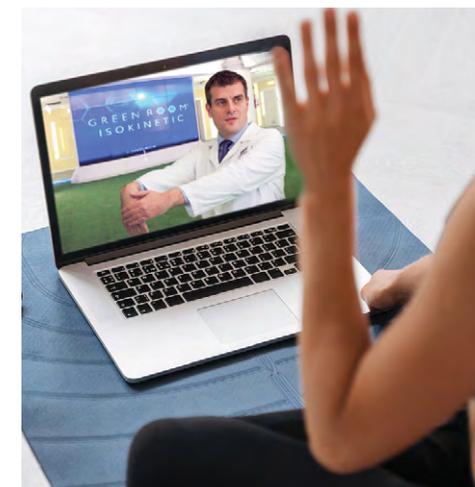
ISOKINETIC CONFERENCE

L'evento con una media di 2500 partecipanti ogni anno provenienti da oltre 80 nazioni



ISOKINETIC VIRTUAL+

La clinica virtuale del Gruppo per offrire servizi di telemedicina e teleriabilitazione



2023



16.252
pazienti

64.205
prestazioni mediche



160.678
prestazione riabilitative



231
stage formativi offerti a
studenti da 35 Università

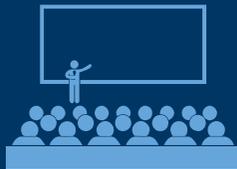


43
partecipazioni a
congressi scientifici
nazionali ed
internazionali

18
pubblicazioni scientifiche
su libri e riviste scientifiche
internazionali



1.873
partecipanti alla 30°
edizione dell'Isokinetic
Conference di Londra



78
nazioni
rappresentate



I VALORI

I valori in Isokinetic sono molto importanti perché orientano le scelte, guidano le decisioni e regolano i comportamenti. Condividere precisi valori stimola soluzioni orientate al lungo periodo, permette di lavorare con gioia e mantenere unite le persone negli anni. Partendo da questa visione, aderire ai valori diventa una condizione indispensabile per orientarsi con entusiasmo verso nuovi sviluppi.

LA CULTURA

Il cuore del Gruppo Isokinetic è culturale, quindi il suo successo sarà sempre legato alla condivisione delle conoscenze, sia internamente tra i suoi operatori, sia esternamente, per offrire al mondo le esperienze che sapremo sviluppare. Per questo motivo sono essenziali lunghi percorsi di formazione per i neo-assunti, attenzione costante all'aggiornamento per tutti gli operatori e capacità di studiare con approccio scientifico i milioni di dati accumulati ogni anno.

L'INTERNAZIONALITÀ

L'orizzonte del progetto Isokinetic è sempre stato internazionale. Il macro obiettivo è diventare un esempio per migliorare la salute nel mondo, definita dall'Organizzazione mondiale della sanità come **uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale e non semplice assenza di malattia**. Il rispetto per questo valore impone la condivisione delle esperienze e degli studi attraverso pubblicazioni scientifiche e congressi.

LA QUALITÀ DELLA VITA

Il paziente è al centro del nostro lavoro, ed il nostro obiettivo va sempre oltre l'erogazione di una singola procedura, puntando a permettergli un ritorno alla vita attiva, in armonia con l'ambiente e la società che lo circonda. Cercheremo sempre per lui il massimo recupero funzionale possibile, dopo qualsiasi trattamento, conservativo o chirurgico, che sceglieremo di impostare.

IL GIOCO DI SQUADRA

Il progetto Isokinetic, per arrivare lontano, richiede una comune attitudine al gioco di squadra. Questo significa condividere obiettivi, metodologia e stile di lavoro; tutti requisiti indispensabili per avere compattezza e solidità nel tempo. Una condivisione che non deve essere solo formale, ma di sostanza, evitando individualismi e consentendo a figure professionali diverse di lavorare insieme con lealtà. L'esempio di riferimento è un'orchestra in cui tanti elementi esprimono il proprio talento, ma sanno anche ascoltare e suonare insieme in piena armonia.

LA RICERCA DELL'ECCELLENZA

Diventare eccellenti è il traguardo di un lungo percorso di miglioramento in cui servono passione e competenze. In questo percorso la squadra clinica rappresenta il motore, mentre il paziente ha il compito di valutare l'eccellenza del servizio al momento della sua dimissione ed in periodici follow-up. Dimettere pazienti entusiasti è la miglior garanzia di successo a lungo termine. Al pari del mondo dello sport agonistico, in cui ciascuno tende a migliorare in modo continuativo la propria prestazione, Isokinetic ha fatto della **"cultura dell'alta prestazione"** un atteggiamento cui ispirarsi, creando un ambiente di lavoro in cui ciascuno è motivato ad impiegare le proprie energie con perseveranza e passione, contribuendo al raggiungimento della mission aziendale.



LA MISSION

La Mission di Isokinetic è di conseguenza coerente a tale filosofia.

“Essere il Gruppo Medico di riferimento internazionale nella medicina sportiva e riabilitazione ortopedica ricercando quotidianamente l'eccellenza per il paziente.”

Per garantire il raggiungimento della Mission, il Gruppo Isokinetic deve presidiare quattro punti fondamentali, le cosiddette "eccellenze di Isokinetic" che rappresentano la **Vision di Isokinetic**.



In particolare, come raffigurato dall'infografica, il sistema prevede che in alto ci sia un'eccellente reputazione, necessaria per garantirne lo sviluppo nel mondo ed in basso alla base ci sia un'eccellente redditività, necessaria per garantire le risorse indispensabili per la crescita. Al contempo, un equilibrio tra eccellenti conoscenze ed eccellenti comportamenti diventa fondamentale per garantire la stabilità del sistema nel suo complesso.

Inoltre, ogni Centro Isokinetic mette in atto un flusso di attività che consente quotidianamente di perseguire la Mission aziendale tramite la Vision. Tale sistema è rappresentato dal cosiddetto **Circolo Virtuoso** di Isokinetic, raffigurato dalle sei tappe riportate di seguito.

La costante attenzione alla soddisfazione del paziente è una caratteristica imprescindibile di ogni operatore di Isokinetic, che non si limita a curare la patologia del paziente, ma cerca di andare oltre le sue aspettative conducendolo verso il **Massimo Recupero Funzionale Possibile**, concetto che verrà poi approfondito nel corso del presente documento.

Solitamente, un paziente entusiasta dell'esperienza vissuta in Isokinetic, determinerà attraverso il passaparola, un maggiore afflusso di pazienti presso il Centro.

Ne risulterà un aumento del numero di prestazioni erogate, e quindi un maggiore benessere finanziario del Centro, che porterà ad una maggiore possibilità di investire nella cultura delle risorse umane e nella qualità delle tecnologie, assicurando una sempre più elevata qualità delle prestazioni erogate. Questo a sua volta, porterà ad una sempre maggiore soddisfazione del paziente, facendo in modo che il circolo virtuoso ricominci, autoalimentandosi.

All'interno di questo sistema, è importante considerare gli aspetti che costituiscono i quattro vantaggi competitivi di Isokinetic, riassumibili nell'acronimo "**C.I.A.O.**" (**Cultura, Immagine, Atmosfera e Organizzazione**).

Per ciascun operatore di Isokinetic è necessario tenere presente questi quattro aspetti che influiscono positivamente sul Circolo Virtuoso.



C

La **Cultura** del Gruppo Isokinetic impatta direttamente sulla qualità delle prestazioni ed è il risultato della formazione e dell'aggiornamento di ciascun operatore di Isokinetic, in linea con il modello di cura Isokinetic e costantemente aggiornata rispetto alle innovazioni internazionali attraverso l'Education and Research Department.

I

L'**Immagine** di Isokinetic è costruita su molteplici variabili, sia interne, come l'ordine e la cura del dettaglio negli ambienti di ciascun Centro, che esterne, collegate ai testimonial, alla credibilità medica locale e scientifica nazionale ed internazionale, ed alla presenza sui media.

A

L'**Atmosfera** dei Centri Isokinetic ha un grande potere sul percorso di guarigione di ciascun paziente. Infatti il sorriso dei medici, delle receptionist e dei fisioterapisti, così come l'armonia e la luce degli spazi di cura, contribuiscono alla creazione di un'atmosfera positiva, informale ed allegra, che migliora l'umore del paziente, motivandolo a dare il meglio di sé nelle cure.

O

L'**Organizzazione** consente di offrire grandi quantità di trattamenti, garantendo, al contempo, un'ottima qualità delle prestazioni erogate al paziente. Per poter gestire al meglio l'attività di un Centro Isokinetic è necessaria un'organizzazione tale per cui ciascuno opera con uno spirito collaborativo e con l'intento di migliorare ogni meccanismo ed ogni processo, centrando in squadra gli obiettivi prefissati.

LA STORIA

I medici Stefano Della Villa e Gianni Nanni aprono il **primo Centro Isokinetic** presso l'ambulatorio Salus di Bologna, che prende il nome dalla nuova metodica di valutazione e allenamento della forza muscolare: l'isocinetica.

Isokinetic ottiene la **Certificazione di Qualità ISO 9001**, attestando la professionalità e attenzione alla massima efficienza del metodo di lavoro.

Nasce l'**Education & Research Department** di Isokinetic.

Il Gruppo Medico Isokinetic viene riconosciuto dalla **FIFA** come **Centro Medico di Eccellenza**. Il riconoscimento gratifica l'impegno del fornire cure di elevata qualità ai pazienti sportivi.

Viene inaugurata la **Green Room** Isokinetic, un laboratorio innovativo per lo studio e la correzione del movimento.

Si tiene a Londra la **trentesima edizione dell'Isokinetic Conference**. Viene realizzato il **Campus Isokinetic**, un nuovo ecosistema culturale per confrontarsi con il mondo.

1987

1999

2000

2009

2016

2023

1992

2001 / 2008

2012

2020

2024

Isokinetic organizza il **primo congresso internazionale** con l'obiettivo di diffondere la cultura scientifica e la passione per la medicina dello sport.

Isokinetic apre Centri medici presso **Milano, Torino, Verona, Roma e Rimini**.

Dopo 25 anni di storia in Italia, si corona il sogno del Gruppo Medico Isokinetic: aprire nel cuore di **Londra**, in **Harley Street**, la storica via dei medici inglesi.

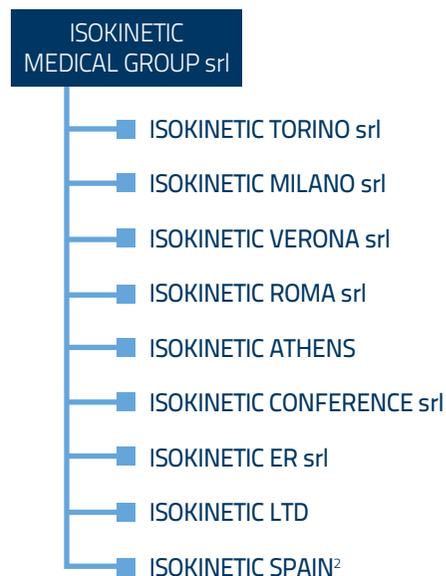
Nasce **Virtual+**, la clinica online di Isokinetic, pensata per offrire ai pazienti un servizio individuale di visita e riabilitazione in videochiamata su internet.

Viene pubblicato il **primo Bilancio di Sostenibilità** di Isokinetic Medical Group.

1.2 STRUTTURA E GOVERNANCE DEL GRUPPO

ISOKINETIC MEDICAL GROUP S.R.L.

Isokinetic Medical Group S.r.l. è la holding di partecipazione del Gruppo Isokinetic che controlla totalmente le società operative Isokinetic Torino S.r.l., Isokinetic Milano S.r.l., Isokinetic Verona S.r.l., Isokinetic Roma S.r.l., Isokinetic Athens, Isokinetic Conference e Isokinetic ER S.r.l.. In particolare, la quota di partecipazione di Isokinetic Medical Group nelle su indicate società è del 100%¹.



¹ Solo Isokinetic LTD (ubicata presso la città di Londra) è posseduta all'80%.

² Isokinetic Spain è stata costituita per gestire l'Isokinetic Conference 2024 - 2025 a Madrid

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione adotta un sistema amministrativo di tipo tradizionale con funzioni di indirizzo strategico e di coordinamento organizzativo provvedendo all'elezione del Presidente e dell'Amministratore Delegato nonché, eventualmente, alla nomina di comitati tecnici. Al Consiglio di Amministrazione sono attribuiti tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, che sono in parte attribuiti all'Amministratore Delegato per la gestione ordinaria dell'impresa. Ad alcuni membri possono essere attribuite deleghe particolari.

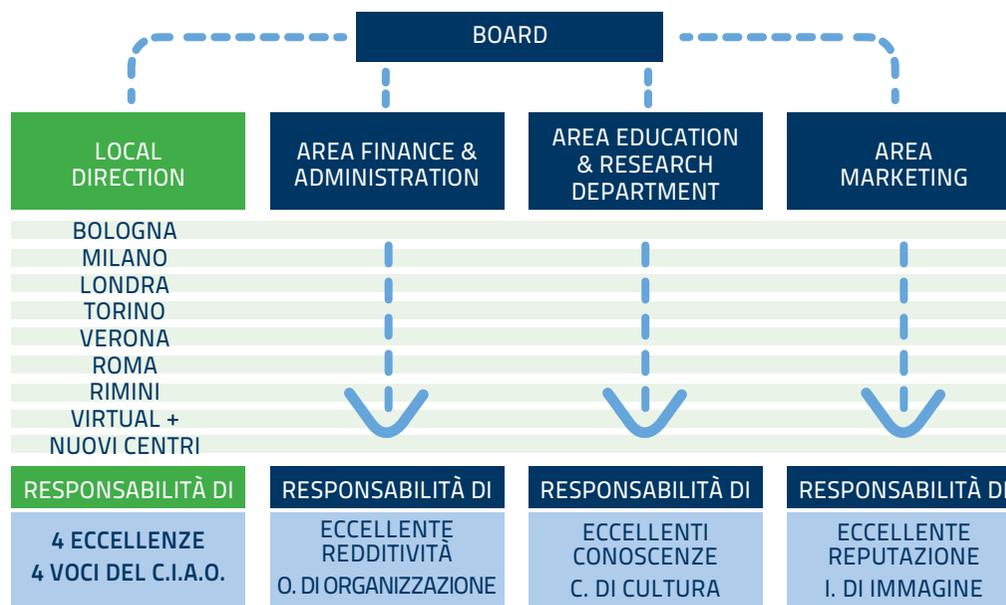
Il Consiglio di Amministrazione è costituito da 3 membri con i seguenti ruoli:



IL COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è costituito da membri eletti dall'Assemblea e provvede alla vigilanza in base agli art. 2423 e seguenti del Codice Civile; conta 3 membri effettivi e 2 supplenti. Il controllo contabile è affidato ad una società di revisione.

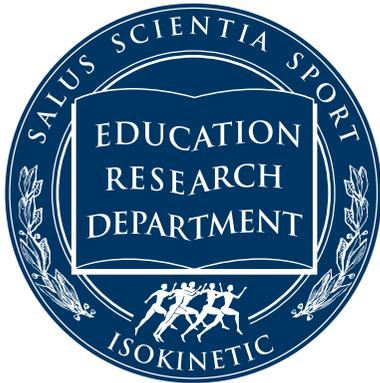
I nove Centri Isokinetic fanno parte di una rete, il Network Isokinetic, che fa riferimento ad una unica "casa madre", denominata **Direzione Generale** Isokinetic, composta da tre Aree: **Finance & Administration, Education & Research Department, Marketing**.



L'AREA FINANCE & ADMINISTRATION, diretta dall'Amministratore Delegato, presiede l'eccellente redditività e la "O" di organizzazione. L'Area Finance & Administration comprende le seguenti sezioni: I) Bilancio e finanza; II) Amministrazione del personale; III) Contabilità e bilancio; IV) Communication Technology.

L'AREA EDUCATION & RESEARCH DEPARTMENT presiede le eccellenti conoscenze e la "C" di cultura. Quest'Area gestisce la cultura del Gruppo attraverso l'organizzazione dell'attività scientifica aziendale e congressuale, il coordinamento dell'attività scientifica dei Centri Isokinetic, il controllo della corretta e coerente applicazione del modello di cura Isokinetic e la formazione del personale.

L'AREA MARKETING presiede l'eccellente reputazione e la "I" di immagine. È responsabile della corretta comunicazione del Gruppo, curando il sito web, i canali social, le newsletter e l'immagine di Isokinetic. Inoltre, opera in stretta sinergia con l'Education & Research Department per spiegare ai pazienti, in termini semplificati, il lavoro scientifico e di ricerca svolto dal Gruppo.



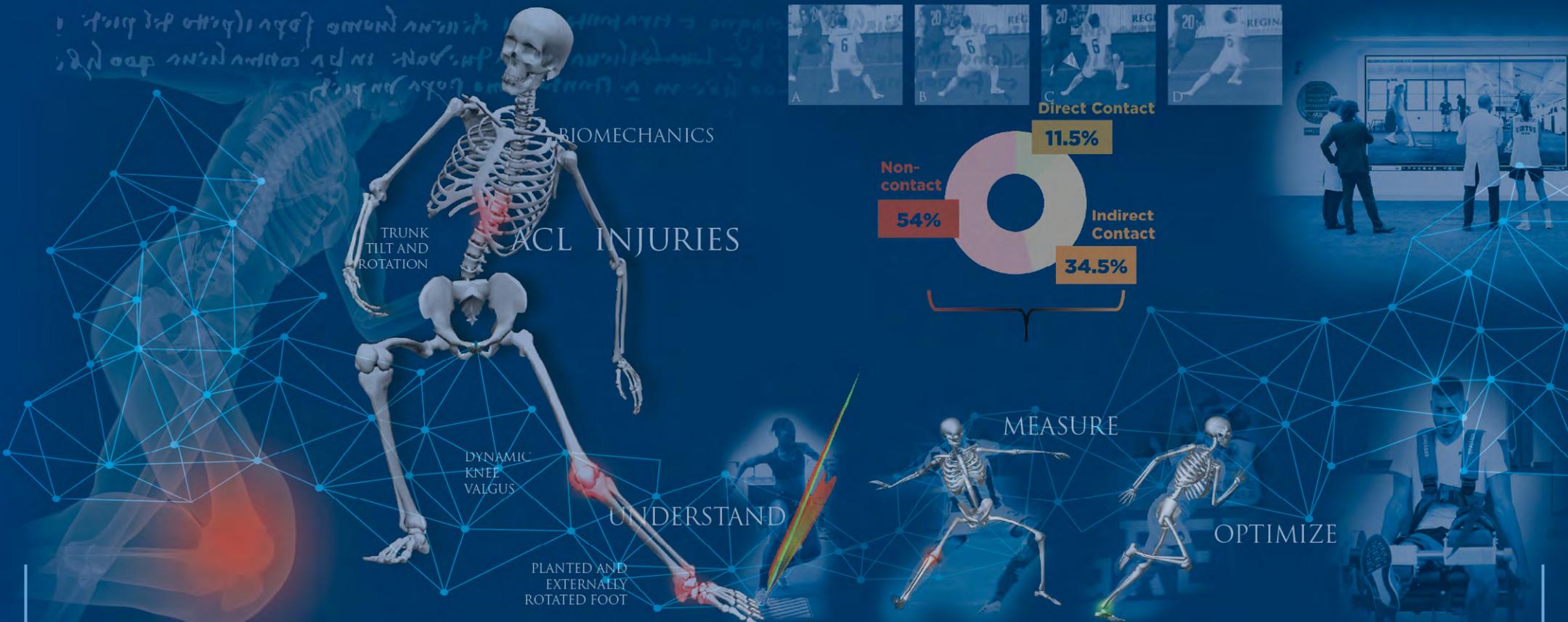
L'EDUCATION AND RESEARCH DEPARTMENT ISOKINETIC

L'Education and Research Department Isokinetic nasce nel 2000 e si occupa della formazione e dell'aggiornamento di tutto il personale, offrendo un'opportunità ai giovani che intendono intraprendere un percorso professionalizzante che può dare la possibilità di inserimento nel network Isokinetic attraverso il sostenimento di specifiche esperienze di tirocinio, corsi ed esami. Inoltre, l'Education and Research Department cura i collegamenti con il mondo accademico nazionale e internazionale (per ulteriori

approfondimenti si rimanda al paragrafo 3.2, "Le nostre collaborazioni con le Università e con gli istituti di ricerca"), contribuendo altresì all'organizzazione dell'Isokinetic Conference (si faccia riferimento al paragrafo 3.3, "L'Isokinetic Conference: un appuntamento per l'innovazione e la ricerca") e consentendo a Isokinetic di partecipare attivamente all'elaborazione di articoli scientifici. L'esperienza e la cultura sono infatti alla base del continuo sviluppo della professione medica: ogni giorno, i contenuti di un articolo scientifico, l'esempio di un collega o la risposta di un paziente contribuiscono a questo sviluppo. Si tratta di un processo spontaneo che,

attraverso il lavoro condiviso e strutturato di vari professionisti, può favorire il raggiungimento di grandi risultati anche sul piano sociale. L'Education and Research Department rappresenta perciò il cuore culturale di Isokinetic.

FIFA | MEDICAL CENTRE OF EXCELLENCE



I CENTRI ISOKINETIC

Ciascun Centro Isokinetic può essere a sua volta rappresentato da un organigramma che prevede ruoli e compiti ben definiti, come riportato di seguito:



Direttore di Sede: è responsabile dell'attività del Centro da lui diretto, si occupa di definire il budget, pianificare l'attività annuale per progetti, controllare periodicamente l'attività del Centro, gestire direttamente il personale. Nello svolgimento dei suoi compiti il Direttore di Sede si avvale della collaborazione dei tre Responsabili di Settore (Direttore Sanitario, Responsabile Amministrativi, Responsabile Rieducatori).

Direttore Sanitario: si occupa della gestione degli aspetti medici del Centro programmando e controllando l'attività medica del Centro e verificandone la coerenza con il modello di cura di Isokinetic.

Responsabile Rieducatori: collabora con il Direttore di Sede per la programmazione e il controllo dell'attività rieducativa del Centro.

Responsabile Amministrativi: programma e controlla l'attività delle Receptionist del Centro e collabora con il Direttore di Sede nella gestione degli aspetti amministrativi del Centro come il reporting periodico e le liquidazioni dei dipendenti e dei collaboratori.

Si specifica che, nel corso del 2023, non si sono verificati casi di non conformità con leggi e regolamenti, episodi di corruzione, casi di comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche.



1.3 I NOSTRI STAKEHOLDER E LE TEMATICHE RILEVANTI

Da anni Isokinetic si impegna per una gestione responsabile dell'attività d'impresa, non limitandosi alla compliance normativa e al contenimento delle esternalità negative, ma concentrandosi anche sulla promozione di una cultura aziendale orientata alla creazione di valore duraturo per i propri stakeholder, ovvero quei soggetti con cui Isokinetic collabora e dialoga periodicamente, direttamente e/o indirettamente influenzati dalle attività del Gruppo o che incidono

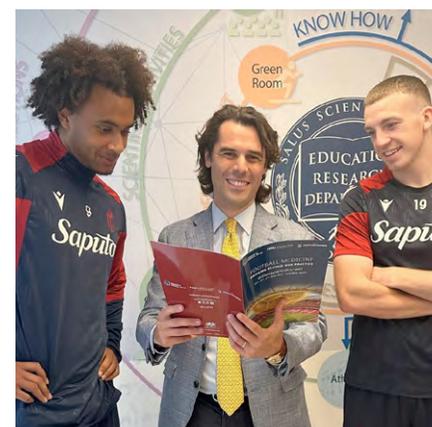
attivamente sul suo operato. È infatti mediante il loro coinvolgimento e la considerazione delle loro esigenze che Isokinetic Medical Group è capace di monitorare attivamente il contesto in cui opera, impegnandosi a portare le loro necessità all'interno dei processi decisionali e definendo obiettivi economici, ambientali e sociali che siano in linea con le loro priorità. Isokinetic ha definito la propria **mappa degli stakeholder** rilevanti come segue:



Di seguito vengono invece riportate le **tematiche rilevanti** per Isokinetic, che riflettono gli impatti positivi o negativi, attuali o potenziali, che l'azienda ha sull'ambiente, le persone e l'economia. La presente rendicontazione di sostenibilità si sviluppa sulla base di queste tematiche, che verranno approfondite nel corso del documento.

-  ETICA DI BUSINESS
-  USO, CONSERVAZIONE E RIDUZIONE DELL'ENERGIA
-  AMBIENTE DI LAVORO EQUO E INCLUSIVO
-  SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO
-  COINVOLGIMENTO E SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI
-  INCENTIVI E BENEFICI PER I DIPENDENTI
-  SODDISFAZIONE DEI PAZIENTI
-  APPROCCIO OLISTICO E INCENTRATO SUL PAZIENTE
-  FORMAZIONE E ISTRUZIONE
-  SICUREZZA E QUALITÀ DEI SERVIZI
-  GESTIONE DELLA PRIVACY DEI DATI
-  SOSTEGNO E SVILUPPO ALLA COMUNITÀ CLINICA E SCIENTIFICA

-  Responsabilità economica
-  Responsabilità ambientale
-  Responsabilità sociale



1.4 VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Nel corso dell'Esercizio, Isokinetic Medical Group ha realizzato un fatturato di quasi 23 milioni di euro. I risultati a livello di performance economica, in un'ottica di trasparenza e di piena comprensione del valore creato da Isokinetic, sono stati rielaborati attraverso il prospetto del valore economico generato e distribuito, che rispetto alla struttura del bilancio civilistico consente una comprensione degli impatti generati in maniera più diretta e semplificata. Il valore economico prodotto viene così rappresentato attraverso le seguenti modalità: costi operativi riclassificati

(principalmente acquisti di materie prime e servizi), remunerazione del personale (remunerazione diretta costituita da salari, stipendi e TFR e remunerazione indiretta costituita dagli oneri sociali), remunerazione dei finanziatori (interessi passivi e altri oneri finanziari), remunerazione della Pubblica Amministrazione (imposte sul reddito) e remunerazione della Comunità (liberalità e sponsorizzazioni). Per quanto riguarda il valore trattenuto invece, si fa riferimento all'utile d'esercizio destinato a riserve e da ammortamenti e accantonamenti.

VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO (In migliaia di euro)

	2023 ³
Valore economico generato	22.970
Valore economico trattenuto	2.017
Valore economico distribuito, di cui:	20.953
Valore distribuito ai fornitori	13.739
Valore distribuito al personale	6.514
Valore distribuito ai finanziatori	109
Valore distribuito agli azionisti	-
Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione	561
Valore distribuito alla comunità	30

In particolare, il valore economico generato da Isokinetic nel 2023 risulta di quasi 23 milioni di euro, di cui circa il 91,2% è distribuito mentre circa l'8,8% risulta trattenuto in azienda. In particolare, il valore generato nel corso del 2023 è stato distribuito principalmente ai fornitori e al personale. Ai fornitori è stato infatti

distribuito il 59,8% del valore mentre il personale dipendente ha beneficiato del 28,4% del valore generato. La restante parte del valore generato è stata distribuita ai finanziatori, alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte e alle comunità locali sotto forma di liberalità.

³ Si precisa che per l'esercizio 2023 è stato per la prima volta redatto un bilancio consolidato; per tale motivo non si sono inclusi, a fini comparativi, i dati riferiti all'esercizio precedente.

LE INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

Isokinetic si distingue per la sua attenzione nei confronti di tematiche sociali attraverso il sostegno di iniziative di solidarietà che sottolineano un continuo impegno nei confronti della comunità e che incarnano i valori fondamentali di Isokinetic.



Isokinetic, in collaborazione con "Fondazione Candido Cannavò per lo sport", si è adoperata per dare vita a una palestra destinata a un gruppo di ragazzi dell'Istituto penale per i minorenni di Milano "Beccaria". Questo nuovo spazio, nato dove un tempo c'era un magazzino, è stato inaugurato il 10 gennaio 2023 a Peschiera Borromeo, nei locali dell'associazione Fuori Luoghi. Il Centro Isokinetic di Milano ha donato cinque macchine aerobiche, una panca pesi e un sacco da pugilato per rendere possibile questa iniziativa.

Isokinetic sostiene anche "Fondazione Sant'Orsola", ente non-profit nato con l'obiettivo di migliorare il percorso di cura dei pazienti grazie alla generosità di volontari, cittadini e imprese. Isokinetic ha donato attrezzature dismesse provenienti dalle proprie palestre riabilitative a beneficio delle palestre collegate alle attività della suddetta Fondazione. Saranno inoltre pianificati anche dei corsi di formazione destinati ai fisioterapisti che collaborano con la Fondazione.

2 I NOSTRI PAZIENTI



2.1 L'IMPEGNO PER I NOSTRI PAZIENTI

Sin dal 1987, Isokinetic Medical Group si è distinta nel settore della medicina sportiva e riabilitazione ortopedica nel ricercare quotidianamente l'**eccellenza per il paziente**. Infatti, tutti i Centri Isokinetic adottano programmi riabilitativi personalizzati a seconda delle esigenze del singolo paziente.

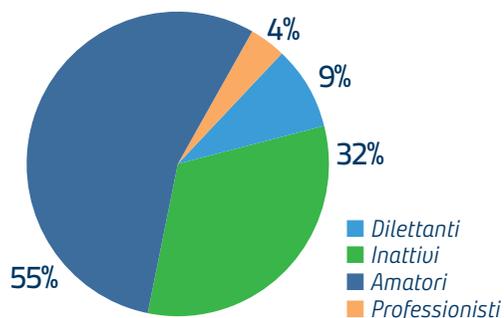
La vocazione di Isokinetic nei confronti della prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione degli sportivi è osservabile considerando che, nel corso del 2023, la maggior parte dei pazienti che si sono rivolti a Isokinetic svolge attività sportiva a livello professionistico, dilettantistico o amatoriale.

Isokinetic si rivolge a pazienti di tutte le fasce d'età. Si riporta di seguito la suddivisione dei pazienti di Isokinetic del 2023, per fascia di età e genere.

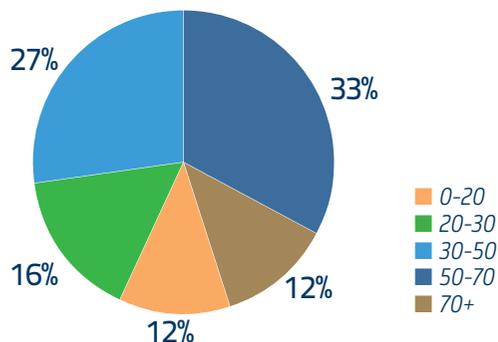
I pazienti che si rivolgono a un Centro Isokinetic hanno scelto una struttura privata che assicuri non solo prestazioni elevate in termini di competenza, cortesia e professionalità, ma anche ambienti idonei per soddisfare ogni esigenza terapeutica. Tutti i Centri riabilitativi Isokinetic sono strutturati per offrire sedute in cinque tipologie di ambienti, a seconda della necessità specifica di ciascun paziente.

Si segnala che nel corso del 2023 non si sono registrati casi di non conformità con le normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza dei servizi. Inoltre, nel corso del 2023 e per l'esercizio precedente, non si sono verificate perdite di dati dei clienti.

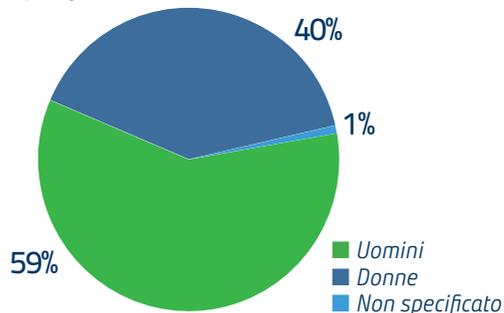
Pazienti di Isokinetic suddivisi per livello di attività sportiva praticata, nel 2023



Pazienti di Isokinetic suddivisi per fascia d'età, nel 2023



Pazienti di Isokinetic suddivisi per genere, nel 2023



37 ANNI DI ESPERIENZA di ricerca ed esperienza nella gestione degli infortuni sportivi con protocolli di recupero personalizzati e all'avanguardia.

16.252 PAZIENTI visitati nel 2023

68% DEI PAZIENTI pratica attività sportiva a livello professionistico, dilettantistico o amatoriale



GLI SPAZI MEDICI

LA PISCINA RIABILITATIVA



IL CAMPO SPORTIVO

LA PALESTRA RIABILITATIVA



LA GREEN ROOM

MASSIMO RECUPERO FUNZIONALE

IL MASSIMO RECUPERO FUNZIONALE POSSIBILE

L'obiettivo di Isokinetic è quello di offrire ai propri pazienti, affetti da traumi o da malattie dell'apparato locomotore, le migliori cure possibili per raggiungere non solo uno stato di salute, ma anche il cosiddetto **Massimo Recupero Funzionale Possibile**, ossia riacquisire la fiducia e la gioia di muoversi per ritornare a condurre una vita attiva e a

praticare sport senza limitazioni. Per il raggiungimento di tale stato, Isokinetic ha messo a punto e reso disponibile per tutti i suoi pazienti un **modello di cura affinato in 37 anni di ricerca ed esperienza** nella cura e nella riabilitazione degli sportivi agonisti con protocolli di recupero all'avanguardia. Il modello di cura, che costituisce un vero e proprio tratto distintivo di Isokinetic, si articola nelle seguenti 5 fasi:

OBIETTIVO: ridurre l'eventuale gonfiore o altri sintomi legati al trauma o all'incidente subito e permettere al paziente di tornare a muoversi senza provare dolore.

OBIETTIVO: prevenire le complicanze dovute al trauma o all'immobilità, facilitando la corretta biomeccanica utile per un rapido recupero degli schemi di movimento.

OBIETTIVO: riabilitare la forza muscolare che, oltre a favorire lo svolgimento di movimenti corretti, protegge tendini, muscoli e articolazioni da squilibri e carichi eccessivi.

OBIETTIVO: migliorare la coordinazione motoria, l'equilibrio e il controllo del movimento.

Tale fase assume significati diversi a seconda della tipologia di paziente; in particolare, per un soggetto non dedito allo sport, significa riprendere a condurre una vita attiva, per lo sportivo amatore, ritornare a praticare il suo sport e per l'atleta professionista, riprendere a competere ai livelli precedenti.

- FASE 1** **IL CONTROLLO DEL DOLORE**
Semplici esercizi di fisioterapia in piscina riabilitativa o in palestra riabilitativa, massaggi decontratturanti e sedute di terapia fisica e medicina manuale.
- FASE 2** **IL RECUPERO DEL MOVIMENTO ARTICOLARE**
Mobilizzazioni articolari, stretching, esercizi posturali e fisioterapia in piscina riabilitativa e palestra riabilitativa.
- FASE 3** **IL RECUPERO DELLA FORZA MUSCOLARE**
Esercizi di potenziamento muscolare e di resistenza aerobica.
- FASE 4** **IL RECUPERO DELLA COORDINAZIONE NEUROMOTORIA**
Esercizi specifici per il controllo dei movimenti.
- FASE 5** **IL RECUPERO DEL GESTO SPORT SPECIFICO E DELLA FORMA FISICA**



IL MODELLO DI CURA IN ISOKINETIC

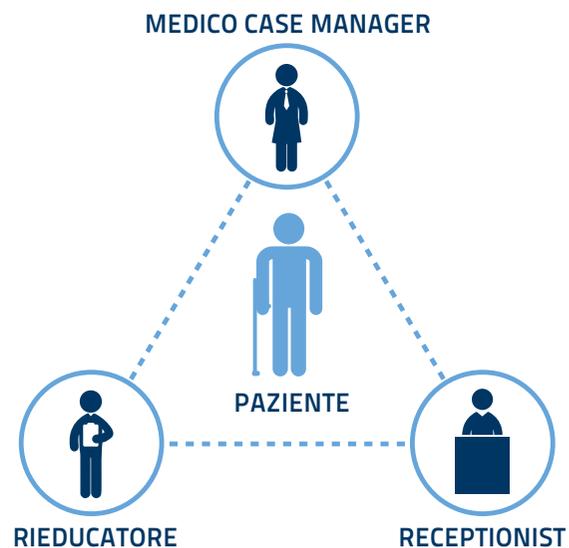
Il Modello di cura in Isokinetic permette a tutti coloro che sono coinvolti nel processo sul paziente (Medici, Receptionist, Rieducatori e collaboratori) di sapere come agire in qualsiasi situazione e di **“non improvvisare mai”** attraverso corsi coordinati di formazione e aggiornamento ed una grande attenzione alla comunicazione.

Tuttavia, l'esistenza di un modello di cura non implica standardizzazione e cure uguali per tutti: a seguito di un'approfondita valutazione clinica del paziente, viene sviluppato un protocollo di trattamento personalizzato che include una combinazione di percorsi **“su misura”**, selezionati prendendo in considerazione le caratteristiche fisiche del paziente, le sue condizioni di salute e l'attività sportiva o lavorativa svolta.

Ciò richiede che il paziente sia attivamente coinvolto nella terapia, diventandone il vero e proprio protagonista. La motivazione del paziente è infatti un elemento fondamentale nel processo che porta al Massimo Recupero Funzionale Possibile, che viene definito

come **“il percorso diagnostico-terapeutico d'eccellenza che coinvolge il paziente per ottenere una condizione di salute che va oltre le sue aspettative, attraverso il raggiungimento progressivo degli obiettivi previsti da tutte e cinque le fasi della riabilitazione (controllo del dolore, recupero dell'articolarietà, recupero della forza, recupero della coordinazione e recupero della gestualità e ritorno allo sport)”**.

Questo paradigma viene rappresentato dalla unità funzionale che ruota attorno ad ogni paziente e che viene definita **“triangolo del paziente”**, un concetto che vuole sottolineare **l'importanza della comunicazione** tra gli operatori coinvolti nel processo di cura ed il paziente. Infatti, ogni paziente è affiancato ad una squadra di professionisti a lui dedicata, diretta e coordinata dal proprio medico **“Case Manager”**. Tale modello viene raffigurato come un triangolo equilatero, che rappresenta la centralità del paziente nel processo seguito dal medico, dal rieducatore e dalla receptionist che coordina i suoi appuntamenti, le tre figure che concorrono per raggiungere l'obiettivo del paziente entusiasta.



Inoltre, in Isokinetic, il percorso di recupero funzionale prevede di ricondurre il paziente alla piena efficienza psico-fisica, non limitandosi alla risoluzione della sintomatologia, ma puntando al completo recupero della funzionalità. Questo approccio si basa sulla convinzione che il dolore a una spalla o a un ginocchio non è solo un problema di movimento, ma è una condizione che influisce negativamente sulla salute del paziente nel suo complesso, compromettendo aspetti sia fisici che psicologici. Dunque, per raggiungere un recupero fisico consistente e duraturo è necessario un modello di cura più ampio e trasversale: le terapie non dovrebbero essere rivolte a una precisa patologia o ad un determinato distretto anatomico, ma

dovrebbero concentrarsi sul paziente nel suo complesso e agire in modo che il recupero funzionale coinvolga l'individuo nella sua totalità. È sulla base di questa convinzione che il team di professionisti Isokinetic si prende cura del benessere dei propri pazienti a 360°:

“Non curiamo il ginocchio, ma il paziente che ha male al ginocchio.”

A ulteriore dimostrazione della propensione di Isokinetic ad andare incontro alle esigenze dei propri pazienti, si sottolineano due progetti innovativi messi a disposizione dei pazienti nel corso degli ultimi anni: il progetto **Green Room** ed il servizio **Virtual+**.



IL MODELLO DI CURA ISOKINETIC



PIANIFICAZIONE
“non improvvisare mai”



PERSONALIZZAZIONE
“terapie mediche su misura”



CENTRALITÀ DEL PAZIENTE
“triangolo del paziente”



BENESSERE A 360 GRADI
“non curiamo il ginocchio, ma il paziente che ha male al ginocchio”

RUOLO CHIAVE MEDICO CASE MANAGER

con particolare attenzione all'allenamento funzionale, utilizzando tecniche di bio-feedback visivo attraverso un videowall. Al di là delle sue componenti strutturali, la Green Room può essere definita in modo più olistico e a 360° con la seguente affermazione:

“ Le Green Room non è una stanza, ma una vera e propria filosofia di cura. ”

Infatti, gli stessi principi di neuroplasticità su cui si basa la Green Room possono essere tradotti anche in altri ambiti riabilitativi, come la palestra riabilitativa, la piscina riabilitativa e il campo sportivo.

La Green Room integra le più recenti evidenze scientifiche con le migliori tecnologie, per offrire ai pazienti di Isokinetic un servizio unico di analisi e valutazione medica e di rieducazione biomeccanica. La Green Room permette infatti di visualizzare in tempo reale i pattern di movimento di un atleta tramite il test M.A.T. (Movement Analysis Test), in base al quale il Medico Case Manager può stabilire un programma personalizzato di rieducazione biomeccanica avente l'obiettivo di correggere la disfunzione del movimento e riallenare la coordinazione motoria. L'apprendimento motorio (training neuromotorio) viene costantemente ottimizzato dall'Education and Research Department di Isokinetic, il quale elabora i dati scientifici con l'obiettivo di ridurre il rischio di infortunio e re-infortunio dopo il ritorno allo sport.

LA GREEN ROOM ISOKINETIC

La qualità delle prestazioni di Isokinetic è il risultato dell'impiego di tecnologie e metodologie moderne e di comprovata efficacia, che vengono utilizzate da personale accuratamente addestrato e costantemente aggiornato, che condivide profondamente gli indirizzi strategici di Isokinetic. In quest'ottica, tra i vari strumenti di cui dispone, Isokinetic annovera un innovativo laboratorio di biomeccanica, denominato "Green Room", progettato tenendo in considerazione i pareri e l'esperienza dei principali esperti mondiali di analisi del movimento.

La Green Room trae origine dagli studi effettuati dal Dott. Francesco Della Villa tra il 2013 e il 2015, quando si è trasferito negli Stati Uniti e ha approfondito gli aspetti di biomeccanica legati ai gesti sportivi più comunemente legati agli infortuni. Come conseguenza di questa esperienza, nel 2016, il Dott. Francesco Della Villa ha poi ideato la Green Room, introducendola nel modello di cura Isokinetic.

Da un punto di vista strutturale, la Green Room (uno spazio separato dalla palestra riabilitativa) e la Green Zone (integrata nella palestra riabilitativa) rappresentano la nuova era della riabilitazione: si tratta di spazi riabilitativi di nuova concezione, progettati per l'analisi e il trattamento dei modelli di movimento,



Ministero dello Sviluppo Economico

Direzione generale per la lotta alla contraffazione

Ufficio Italiano Brevetti e Marchi

ATTESTATO DI BREVETTO PER INVENZIONE INDUSTRIALE

Il presente brevetto viene concesso per l'invenzione oggetto della domanda:

N. 102016000105377

IL SERVIZIO VIRTUAL+ ISOKINETIC

Il secondo servizio innovativo inserito recentemente è Virtual+, la clinica online di Isokinetic, in grado di raggiungere i pazienti ovunque si trovino offrendo un servizio individuale tramite visite di telemedicina e teleriabilitazione personalizzate.

Nato in origine con il nome di "Isokinetic a casa con te", in risposta alle nuove esigenze dei pazienti emerse durante la pandemia di COVID-19. Con l'introduzione di questo servizio innovativo Isokinetic ha garantito la continuità delle cure per i propri pazienti, raggiungendoli direttamente nelle loro case anche durante i periodi di distanziamento sociale e dando prova della grande attenzione dedicata da Isokinetic alla salute e al benessere dei pazienti. Dal notevole successo conseguito con il progetto "Isokinetic a

casa con te" è nata in seguito Virtual+ dove, tramite un apposita piattaforma e studi televisivi dedicati, l'esperienza di medici e rieducatori viene portata direttamente nelle case dei pazienti, insieme alla gentilezza, l'empatia e le abilità tipiche di tutto il team clinico di Isokinetic.

Tra i servizi offerti tramite Virtual+ vi sono:

- la visita iniziale di telemedicina, una visita medico-specialistica attraverso strumenti tecnologici che rendono possibile la valutazione del quadro clinico del paziente;
- la teleriabilitazione personalizzata, che prevede sedute online della durata di un'ora svolte sotto la supervisione di un Rieducatore Isokinetic, il quale mostra al paziente come allenarsi restando comodamente a casa, attraverso alcuni accorgimenti tecnici e pochi basilari attrezzi.

IL SERVIZIO PER I PROFESSIONISTI

Nel corso del 2023, dopo 36 anni di esperienza nel trattamento degli infortuni di atleti d'élite, è stato creato all'interno degli spazi dell'Education and Research Department un servizio esclusivo per gli atleti professionisti denominato **World-Class Service for Professional Athletes**.

L'obiettivo è quello di offrire agli sportivi di livello professionistico la migliore assistenza possibile, dal momento dell'infortunio fino al completo ritorno al gioco, attraverso un servizio medico personalizzato e un'assistenza clienti dedicata.

Il World-Class Service prevede inoltre che il team Isokinetic costruisca con il

paziente un rapporto personalizzato, in contatto diretto con la squadra sportiva e gli stakeholder del giocatore, facilitandone l'intero soggiorno durante il recupero, in modo tale che l'atleta possa concentrarsi al 100% sul raggiungimento dei propri obiettivi. Report periodici correlati dei test effettuati settimanalmente facilitano la comunicazione con lo staff delle squadre che affidano i loro pazienti ad Isokinetic.



2.2 IL NOSTRO CONTRIBUTO AL MONDO DELLO SPORT

A testimonianza della competenza e della professionalità riconosciute al Gruppo da parte del mondo dello sport, numerose sono le partnership tra Isokinetic e le più note organizzazioni sportive. Fra queste, spicca dal 2009 il riconoscimento del Centro Isokinetic come **"FIFA* Medical Centre of Excellence"** per la prevenzione, il trattamento e il recupero degli infortuni dei calciatori.

FIFA MEDICAL CENTRE OF EXCELLENCE

**La FIFA (Fédération Internationale de Football Association) è la federazione internazionale che governa gli sport del calcio, del calcio a 5 e del beach soccer. Essa si occupa dell'organizzazione di tutte le manifestazioni intercontinentali calcistiche, tra le quali il campionato mondiale di calcio.*

Attraverso l'identificazione dei Medical Centres of Excellence, l'obiettivo della FIFA è quello di creare un network di strutture qualificate nel mondo per dare ai calciatori di tutti i continenti punti di riferimento per le proprie cure e, al tempo stesso, per dare ai medici del calcio una concreta opportunità di confronto e aggiornamento. Per ottenere tale riconoscimento i Centri devono dimostrare competenze mediche, educative e di ricerca nel campo del calcio e sono soggetti ad un rigoroso processo di selezione che include una valutazione dettagliata da parte della Commissione Medica della FIFA. Ad oggi sono presenti 49 FIFA Medical Centres of Excellence in tutto il mondo, ed Isokinetic nel 2009 è stata la nona sede ad entrare nel gruppo internazionale, la quarta

in Europa. Inoltre, tra le numerose partnership di Isokinetic è rilevante segnalare le convenzioni con società calcistiche professionistiche, come Bologna F.C. 1909, A.C. Milan, S.S. Lazio, Hellas Verona F.C., A.C. Reggiana 1919, Rimini F.C., Modena F.C., A.C. Trento e Mantova 1911. Il legame del Gruppo con il mondo del calcio comprende inoltre le partnership con le associazioni A.I.C. (Associazione Italiana Calciatori) ed A.I.A. (Associazione Italiana Arbitri). Isokinetic ha inoltre costanti rapporti di collaborazione con società di altri sport, come Virtus Segafredo Bologna (Serie A di pallacanestro maschile), A.S.D. Pallacanestro Sanga Milano (Serie A1 femminile) e Vero Volley (Serie A1 femminile di pallavolo). Numerosi atleti della Premier League e della Championship inglese sono

stati trattati nella sede di Londra, così come atleti di rugby e cricket. A livello della comunità internazionale di medicina sportiva, Isokinetic ha un ruolo chiave nella promozione della salute e del benessere dei pazienti sportivi, attraverso la pubblicazione di **numerosi articoli scientifici sulle più importanti riviste del settore** come The American Journal of Sports Medicine, The British Journal of Sports Medicine, The International Journal of Sports Physical Therapy, Sports Medicine, Journal of Orthopaedic e tanti altri. Tutto ciò in perfetta coerenza con il proprio ruolo nella ricerca scientifica e clinica in ambito medico, come spiegato nel prossimo capitolo.

FIFA MEDICAL CENTRES OF EXCELLENCE NEL MONDO





**ISOKINETIC
MEDICAL GROUP**

FIFA | MEDICAL CENTRE
OF EXCELLENCE

3

LE ATTIVITÀ
SCIENTIFICHE
E DIDATTICHE
PER MIGLIORARE
LA QUALITÀ
DELLE CURE
NEL MONDO



**ISOKINETIC
MEDICAL GROUP**

FIFA | MEDICAL CENTRE
OF EXCELLENCE

3.1 LE ATTIVITÀ SCIENTIFICHE

Come già riportato nei capitoli precedenti il cuore del Gruppo Isokinetic è culturale, quindi il suo successo sarà sempre legato alla condivisione delle conoscenze, sia internamente tra i suoi operatori, sia esternamente, per offrire al mondo le esperienze che vengono sviluppate e perfezionate negli anni. Per questo motivo sin dai primi anni di attività è stata dedicata una grande attenzione allo studio degli outcome sui pazienti dimessi per dare evidenza alle procedure capaci di influenzare i risultati delle cure. Questo ha permesso negli anni di intraprendere filoni di ricerca originali, culminati in pubblicazioni dei nostri dati su riviste internazionali indicizzate, in comunicazioni a centinaia di congressi in tutto il mondo ed in decine di capitoli di libri. I filoni di ricerca, negli anni, hanno riguardato

prima gli aspetti propri della forza e del metabolismo muscolare, poi il ruolo dell'esercizio nei processi di guarigione dei tessuti in associazione alla medicina rigenerativa, poi l'analisi biomeccanica dei gesti sportivi e degli infortuni più frequenti, per finire negli anni recenti con le potenzialità del training neuromotorio della neuroplasticità e degli aspetti neuro-cognitivi nella prevenzione degli infortuni. Un lungo percorso, dalla fisiologia alle neuroscienze, passando per biologia e biomeccanica. Per ogni filone di ricerca il concept è quello di far diventare uno studio prima un vantaggio per i nostri pazienti, poi quando la raccolta dei dati di outcome è consistente, pubblicare i risultati sulle riviste scientifiche per avere un impatto sul mondo. In Isokinetic si segue lo schema a lato.



Ogni anno, oltre 200 giovani medici e fisioterapisti di tutto il mondo frequentano le sedi cliniche del Gruppo per periodi di fellowship e tirocini. Alcuni di loro estendono queste fellowship per un anno, durante il loro corso universitario, per partecipare a studi scientifici e preparare le loro tesi di laurea o di specializzazione. Nel 2023 dieci studenti hanno completato i loro studi discutendo tesi di laurea preparate studiando i dati dell'Education and Research Department di Isokinetic. Questa ampia diffusione di conoscenze offerta da Isokinetic va solo in piccola parte a vantaggio del Gruppo, attraverso le assunzioni di alcuni di questi studenti, mentre la maggior parte va ad arricchire la comunità medica al di fuori dei confini di Isokinetic. Un impegno sociale rilevante per dare stimoli, ispirazioni e competenze ai giovani interessati a sviluppare il proprio talento nel settore della Sports Medicine e della Sports Science. Parallelamente a quest'attività di fellowship, la diffusione di conoscenze dall'Isokinetic al mondo esterno, avviene attraverso le pubblicazioni scientifiche, con 18 articoli pubblicati nel 2023 su riviste scientifiche indicizzate e attraverso la contribuzione a capitoli di libri di medicina sportiva e ortopedia. Per completare la panoramica delle attività scientifiche, gli specialisti del Gruppo Isokinetic partecipano ogni anno a decine di congressi nazionali ed internazionali: nel corso del 2023 sono state fatte 111 relazioni e moderazioni scientifiche. Molto ricca e articolata è anche la collaborazione con Istituti Universitari nazionali ed internazionali. Infatti, oltre alla disponibilità per i tirocini e le tesi degli studenti, molti dei clinici che operano nel Gruppo Isokinetic hanno ruoli di docenza nelle Università, nei corsi di laurea in medicina, fisioterapia e scienze motorie e nelle scuole di specializzazione in fisioterapia e medicina sportiva.

La vocazione culturale di Isokinetic porta a dare valore alle esperienze sui pazienti, trasformandole in contenuti scientifici e didattici a vantaggio della società nel suo insieme, sia locale che internazionale. Sin dalla sua fondazione il Gruppo Isokinetic, infatti, è sempre stato permeabile agli stimoli culturali, sia in entrata che in uscita, perché convinto che le conoscenze mediche non debbano avere confini. Per questo motivo, se nei primi anni della sua storia il flusso di conoscenze è stato soprattutto in entrata, negli ultimi vent'anni è stato prevalentemente in uscita, facendo diventare Isokinetic un importante centro di formazione per medici, fisioterapisti e laureati in scienze motorie, contribuendo così a migliorare la qualità della istruzione in Italia e all'estero. Per creare un'adeguata struttura a questa vocazione, nel giugno 2000, il fondatore di Isokinetic dottor Stefano Della Villa, medico fisiatra e il professor Giulio Sergio Roi, medico sportivo ed esperto di fisiologia dell'esercizio, hanno dato vita all'Education and Research Department, che da allora coordina tutte le attività culturali di Isokinetic.

 **18**
Pubblicazioni scientifiche

 **40**
Giornate dedicate agli aggiornamenti interni

 **36**
Lezioni presso università e master

 **20**
Articoli divulgativi su testate e tv

 **111**
Presentazioni e moderazioni a congressi nazionali e internazionali

 **10**
Tesi realizzate da studenti e specializzandi

 **6**
Ideal paths realizzati (protocolli di cura)

3.2 LE NOSTRE COLLABORAZIONI CON LE UNIVERSITÀ E GLI ISTITUTI DI RICERCA

Nel corso degli anni si sono sviluppate collaborazioni con diverse Università, iniziando dall'Alma Mater Studiorum di Bologna, dove hanno studiato e si sono laureati i medici e i fisioterapisti che hanno fatto crescere Isokinetic nei primi anni di vita. Le radici più profonde del Gruppo sono infatti nell'Università di Bologna che gli ha trasmesso lo stile, l'attenzione all'ospitalità e la visione internazionale. Dal 2000, con la nascita dell'Education and Research Department, l'apertura di altre sedi in Italia e Inghilterra e l'esplosione del Congresso Internazionale organizzato in collaborazione con la FIFA si sono avviate collaborazioni con altre Università per tirocini didattici e progetti comuni di ricerca. Si riporta una lista aggiornata al 2023 delle collaborazioni, che sarà comunque sempre in costante evoluzione.

La rilevanza assunta a livello accademico da Isokinetic è sottolineata dai numerosi docenti universitari facenti parte del Gruppo, tra i quali si annoverano:

EDUCATION AND RESEARCH DEPARTMENT:

Francesco Della Villa, Davide Fazzini, Giovanni La Rosa, Marco Zanobbi

SEDE DI BOLOGNA: Andrea Cattani, Gianni Nanni

SEDE DI ROMA: Giovanni Maria d'Orsi, Giovanni De Sario, Stefano Giachetti

SEDE DI TORINO: Fabrizio Tencone

SEDE DI VERONA: Matteo Azzini, Matteo Baroli

SEDE DI MILANO: Stefano Comi, Furio Danelon, Davide Pisoni, Stefano Respizzi

SEDE DI LONDRA: Matthew Buckthorpe

Bocconi



Isokinetic Medical Group collabora con l'**UNIVERSITÀ BOCCONI** attraverso un presidio ambulatoriale settimanale all'interno del Bocconi Sport Center e come Medical Partner. Isokinetic è inoltre membro dell'Osservatorio Privato dei Consumi in Sanità dell'Università, presso la quale realizziamo abitualmente testimonianze all'interno dei corsi offerti da SDA Bocconi.

Isokinetic Medical Group collabora con l'**UNIVERSITÀ DI BOLOGNA (UNIBO)** come ente ospitante del Master in "Comunicazione e Marketing dello Sport", realizzato da UNIBO in partnership con il Bologna FC 1909, e con il sostegno e la collaborazione di diverse realtà quali CONI, Regione Emilia-Romagna, Comune di Bologna, Virtus Basket, Fortitudo Basket e Sassuolo Calcio. Isokinetic, essendo partner di questo progetto, ospita annualmente due stage curriculari al fine di introdurre i ragazzi e ragazze nel mondo del lavoro entrando a contatto con la sanità, strettamente legata allo sport ed alla riconquista della salute.

ITALIA



Università Cattolica del Sacro Cuore - Roma



Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano



Università degli Studi di Roma "Foro Italico"



Unicamillus



Università San Raffaele Milano



Università degli Studi di Milano



Università degli studi di Pavia



UNIMORE - Modena e Reggio Emilia



Università degli Studi dell'Insubria - Varese



Università degli Studi di Ferrara



Università degli Studi di Torino



Università del Piemonte Orientale



Università dell'Aquila



Università di Padova



Università di Parma



Università di Pisa



Università di Siena



Sapienza - Università di Roma



Università Politecnica delle Marche



Università degli Studi Aldo Moro di Bari



Istituto Ortopedico Rizzoli Bologna



Università degli Studi di Verona



Università degli Studi della Campania - Luigi Vanvitelli

EUROPA



Universitas Ostraviensis sede di Chiasso



Università di Gent Belgio



Università Europea di Madrid



Gothenburg University



Uvic - Universitat Central de Catalunya



Queen Mary University



Birmingham University

USA



Pittsburg University



Ohio University



University of Delaware

3.3 L'ISOKINETIC CONFERENCE: UN APPUNTAMENTO PER L'INNOVAZIONE E LA RICERCA

Dal 1992 Isokinetic Medical Group organizza il più grande congresso al mondo, per numero di partecipanti, nel settore della medicina del calcio: la **Football Medicine Conference**, in collaborazione con la FIFA dal 2011. L'evento, che riunisce annualmente una selezione di esperti riconosciuti a livello mondiale in medicina dello sport, ortopedia, fisioterapia e scienza dello sport, è diventato negli anni un punto di riferimento nel settore. Centinaia di giovani ricercatori da tutto il mondo hanno l'opportunità di affiancare questi esperti e presentare i loro studi e le loro esperienze. Partecipano all'evento, oltre alla FIFA e all'UEFA le più importanti società scientifiche internazionali come ISAKOS, ESSKA e ICRS, con simposi specialistici. Mediamente questi sono i numeri del Congresso:





Lo sviluppo che la Football Medicine Conference ha avuto nel corso di questi trent'anni conferma la necessità di confronto che si respira nella comunità internazionale della Sports Medicine. Isokinetic, in questo senso, ha semplicemente creato una sorta di hub culturale, in cui non solo Isokinetic, ma tutto il mondo scientifico porta le proprie esperienze. Questa grande crescita del congresso ha creato un ricco dibattito nel gruppo dirigente di Isokinetic che ha portato a identificare una Mission propria solo per l'evento:

“ *Ispirare, attraverso Cultura, Immagine, Atmosfera e Organizzazione, la Sports Medicine community internazionale, nel dare il massimo per migliorare la salute nel mondo.* ”

Una Mission specifica che completa la Mission propria del Gruppo:

“ *Essere il Gruppo Medico di riferimento internazionale nella medicina sportiva e riabilitazione ortopedica ricercando quotidianamente l'eccellenza per il paziente.* ”

Guardando in veloce successione le due Mission, appare chiaro che, se la Conference rappresenta un punto di arrivo per la Mission del Gruppo, la Mission della Conference alza l'asticella e porta Isokinetic a dare il proprio contributo per puntare a qualcosa di più grande, più ad un livello sociale che aziendale: ispirare la community per migliorare la salute nel mondo. Un obiettivo ambizioso che solo insieme a tutta la comunità internazionale può essere perseguito.

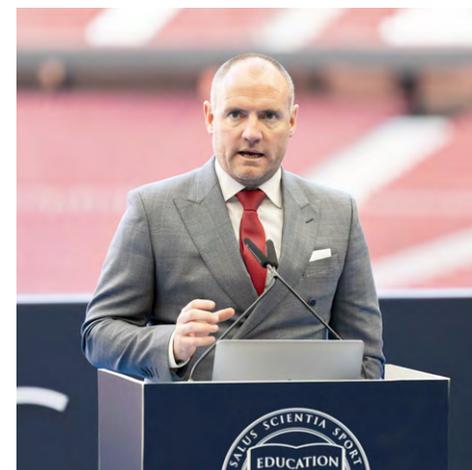


Un percorso che grazie all'evento del 2023 ha fatto un passo avanti, come si può intuire da un estratto della lettera inviata da Andrew Massey, Direttore di FIFA Medical:

“ *Your vision is only matched by your tremendous leadership in this field and a lot of people owe gratitude to you for providing these opportunities. The conference continues to grow in stature and truly is the biggest and the best.* ”

FIFA 
Andrew Massey
FIFA Medical Director

Questa lettera ricevuta pochi giorni dopo la conference The Pursuit of Excellence di Londra 2023, conferma che la ricerca dell'eccellenza è un messaggio che Isokinetic ha esteso al di là del proprio gruppo, creando le basi per una crescita culturale dell'intero settore.



3.4 IL CAMPUS ISOKINETIC: IL NUOVO ECOSISTEMA CULTURALE DEL GRUPPO

Dopo due anni di progettazione e di realizzazione del progetto, nell'ottobre 2023 è nato il Campus dell'Education and Research Department di Isokinetic, l'iniziativa più importante del Gruppo degli ultimi anni. Un'infrastruttura composta da edifici, giardini e aule all'aperto, che offre spazi idonei alla didattica, sia teorica che pratica, con l'obiettivo di ispirare i giovani e spingerli al confronto con colleghi più esperti. Una vera sfida di questo secolo, nel quale le distanze tra gli interessi delle diverse generazioni stanno diventando sempre più ampie.

L'Isokinetic Campus è stato progettato per permettere a chi entra in contatto con Isokinetic di vivere l'esperienza Isokinetic a 360°, nella sua accezione di luogo progettato per incrementare in maniera olistica il benessere delle persone.

Si tratta di uno spazio pensato e attrezzato in maniera tale da poter:

- **FORNIRE ISPIRAZIONE E SICUREZZA AI GIOVANI** che si interfacciano con Isokinetic, dai futuri collaboratori in formazione, agli studenti delle Università con cui il Gruppo ha stipulato accordi di insegnamento e frequenza
- **PERMETTERE DI COMUNICARE GLI STUDI E I VALORI DEL GRUPPO** ai colleghi e ai partner di tutto il mondo
- **OFFRIRE AI VISITING PROFESSOR INTERNAZIONALI GLI SPAZI** per trasferire le proprie esperienze scientifiche e cliniche
- **SVOLGERE LE ATTIVITÀ CULTURALI** dell'Education and Research Department

Il Campus, inserito negli headquarters del Gruppo, è stato concepito con l'idea di creare un luogo innovativo e confortevole in cui potessero trovare dimora le molteplici attività culturali che si dipanano attorno all'Education and Research Department, nonché un luogo votato alla ricerca dell'eccellenza, membrana osmotica che regola e filtra la **permeazione culturale con chi sta all'esterno del Gruppo**, trasformando il sapere in know-how da condividere con il mondo attraverso le collaborazioni con le università, le pubblicazioni scientifiche, le docenze, le fellowship, i congressi e gli scambi con la comunità scientifica. Gli obiettivi del Campus sono legati alla trasmissione dell'idea di salute, di benessere, di crescita attraverso le conoscenze, di rapporto tra tecnologia, persone e natura, in un mondo che sta cambiando. Il Campus fornisce inoltre solide basi per lo sviluppo futuro del network Isokinetic, prevedendo la possibilità di creare attività ed eventi volti al potenziamento delle attività di formazione, aggiornamento e ricerca e sviluppo, le quali possono costituire un ulteriore stimolo per i professionisti che si relazionano con il Gruppo.

Anche l'attività di ricerca e sviluppo trova negli spazi del Campus la collocazione migliore, attraverso strutture idonee a studiare le innovazioni nei settori della biomeccanica, delle neuroscienze e della medicina rigenerativa.





4

I NOSTRI
DIPENDENTI
E COLLABORATORI



4.1 LE PERSONE DI ISOKINETIC MEDICAL GROUP

Le persone che operano all'interno del Gruppo Isokinetic costituiscono il fattore chiave del successo del Gruppo. In particolare, nei Centri Isokinetic, erogano le proprie prestazioni:

- **dipendenti**, principalmente il personale amministrativo, receptionist e rieducatori, contrattualizzati con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Studi Professionali e il contributo aziendale;
- **collaboratori non dipendenti**, tipicamente i medici Case Manager o consulenti⁴.

Al 31 dicembre 2023 il Gruppo conta 157 dipendenti, in lieve diminuzione rispetto ai 158 dipendenti che erano presenti al termine del 2022. Fra questi circa l'11,5% lavora presso il Centro Isokinetic di Londra, mentre la restante parte è suddivisa fra i sette Centri localizzati in Italia.

In particolare, al 31 Dicembre 2023, le donne sono pari a 89 e costituiscono il 56,7% del personale mentre gli uomini sono pari a 68, costituendo il 43,3% dei dipendenti. Inoltre, nell'esercizio 2023 il 96,8% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda la scomposizione del personale dipendente per fasce d'età, il 39,5% dei dipendenti rientra nella fascia under 30 (35,4% nell'esercizio 2022), il 44,6% del personale ricade nella fascia tra i 30 e i 50 anni (50,0% nell'esercizio 2022), mentre il restante 15,9% dei dipendenti ha un'età superiore ai 50 anni (14,6% nel 2022)⁵.

Inoltre, al 31 Dicembre 2023, hanno prestato il loro servizio presso Isokinetic, 56 lavoratori non dipendenti, fra cui la maggior parte sono medici.

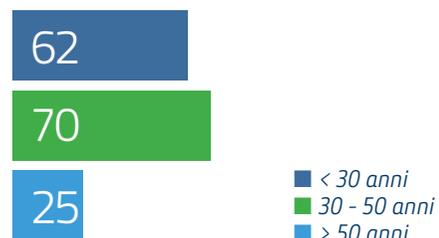
Forza lavoro



Lavoratori dipendenti suddivisi per genere



Lavoratori dipendenti suddivisi per fascia di età



⁴ In Isokinetic, si distinguono due tipologie di medici: quelli che seguono i pazienti durante l'intero periodo di rieducazione, dalle visite iniziali a quella finale di dimissione (Medico Case Manager) e medici che invece si limitano ad effettuare delle consulenze (ad esempio, un'ecografia), senza gestire in prima persona il trattamento rieducativo del paziente (Medico consulente).

⁵ Si precisa che i dati percentuali sono stati esposti con una cifra decimale. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

 **157** **56**
DIPENDENTI COLLABORATORI
Fra cui medici specialisti, fisioterapisti, collaboratori e personale amministrativo

 **1.744**
ORE DI FORMAZIONE erogate nel corso del 2023

 **7.800**
ORE DI AFFIANCAMENTO in formazione pratica

 **0**
INFORTUNI sul luogo di lavoro avvenuti nel corso del 2023

LA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO

Prevede da parte dei Direttori di Sede dei singoli Centri l'identificazione di un responsabile per il reclutamento in ciascun settore (amministrativo, medico e rieducativo) che solitamente corrisponde rispettivamente alle figure del Responsabile Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Responsabile Rieducativo.

I collaboratori identificati supportano il Direttore di Sede nella redazione del progetto annuale per il reclutamento delle figure di Receptionist, Medici e Rieducatori, individuando le esigenze di reclutamento in funzione del Piano di Sviluppo e del turnover del personale. Successivamente, ognuno dei collaboratori mette in pratica autonomamente il progetto annuale di reclutamento, riportando periodicamente al Direttore di Sede i risultati del proprio lavoro e ha il compito di raccogliere le domande di assunzione e presentarle al Direttore di Sede.

LA PROCEDURA DI SELEZIONE DEL PERSONALE

Ha lo scopo di definire le modalità di selezione di tutto il nuovo personale ed è stata realizzata per garantire ad ogni candidato lo stesso trattamento. Tale procedura prevede, da parte di ciascun Direttore di Sede, la ricezione delle richieste di tirocinio, l'analisi delle stesse per la verifica del possesso dei requisiti minimi richiesti e, successivamente, un colloquio strutturato per stabilire l'idoneità dei candidati al tirocinio. Il candidato ammesso al tirocinio viene affidato ad un tutore e lo affianca passivamente nelle sue attività lavorative. Al termine del tirocinio, il Direttore di Sede del Centro Isokinetic presso il quale è stato effettuato il tirocinio, esprime un giudizio di idoneità/non idoneità alla formazione tenendo in considerazione la scheda di valutazione redatta dal tutore.

LA PROCEDURA DI FORMAZIONE E DI INSERIMENTO

Ha l'obiettivo di definire e uniformare le modalità di formazione ed inserimento di tutto il nuovo personale in modo da garantire ad ogni candidato l'acquisizione delle conoscenze teoriche e pratiche necessarie al buon funzionamento di ogni Centro Isokinetic. In particolare è previsto che il candidato ritenuto idoneo dopo il tirocinio sia avviato al periodo di formazione pratica e teorica al termine del quale viene svolto un esame il cui superamento implica l'inserimento a titolo definitivo nell'organico del Centro Isokinetic. Il programma di inserimento prevede l'acquisizione di ulteriori nozioni teoriche e pratiche relative al modello di cura Isokinetic, attraverso momenti formativi organizzati dal Direttore di sede in accordo con i programmi di formazione dall'Education & Research Department Isokinetic.

Isokinetic vede nella diversità un valore e un'importante fonte di ispirazione, e proprio per questo motivo favorisce la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo. Nel corso del 2023, in Isokinetic, non si sono registrati casi di discriminazione.

4.2 L'IMPEGNO PER LO SVILUPPO ED IL BENESSERE DEI NOSTRI DIPENDENTI E COLLABORATORI

Isokinetic Medical Group ritiene che un luogo di lavoro sicuro, piacevole e accogliente, che faciliti la crescita professionale e personale e che riesca a gratificare i lavoratori, riconosce i meriti in modo equo e imparziale, rappresenti un elemento necessario al fine di garantire ad essi condizioni elevate di benessere e qualità della vita. Consapevole di ciò, Isokinetic si impegna quotidianamente per formare figure professionali altamente qualificate e motivate, in grado di valorizzare l'organizzazione e di renderla un'eccellenza nel proprio settore. Isokinetic promuove inoltre una serie di iniziative volte a incrementare il benessere dei propri dipendenti e collaboratori, favorendo un ambiente lavorativo improntato su una cultura inclusiva ed equa e garantendo pari opportunità in tutti gli aspetti del lavoro, con particolare riferimento alle opportunità formative e alle politiche retributive, prevenendo allo stesso tempo ogni tipo di discriminazione.

IL PERCORSO DI FORMAZIONE

Il percorso di formazione di Isokinetic è un periodo necessario per chiunque desideri essere inserito a pieno titolo nell'organico del personale Isokinetic. Per essere il gruppo medico di riferimento internazionale nella medicina sportiva e riabilitazione ortopedica, Isokinetic necessita di personale altamente qualificato; dunque, il periodo di formazione ha una durata minima per ogni figura professionale e costituisce un momento particolarmente impegnativo che il candidato, ritenuto idoneo dopo aver completato il periodo di tirocinio, trascorre in uno o più Centri Isokinetic, **acquisendo conoscenze e competenze teoriche e pratiche.**

Nel corso del 2023 sono state erogate 1.774 ore di formazione al personale dipendente, in aumento del 43,6% rispetto al 2022. Tali ore di formazione fanno riferimento sia a corsi di formazione obbligatoria (si pensi ad esempio ai corsi di formazione e aggiornamento

Preposti, al corso BLSD o al corso di Primo Soccorso), sia a corsi di formazione specifica riguardanti le varie figure professionali del Gruppo (Responsabili di Settore, Direttori, Medici, Rieducatori e Receptionist), oltre all'Isokinetic Conference.

Nel corso del 2023 sono state erogate 7.800 ore di affiancamento in formazione pratica al personale Isokinetic. Tali affiancamenti sono stati effettuati inizialmente in tutti gli ambienti di cura Isokinetic (spazi medici, piscina riabilitativa, campo sportivo, palestra riabilitativa, green room, reception) per poi andarsi via via a focalizzare sul ruolo rivestito dalla figura professionale in formazione.

Sempre nell'ottica di creare occasioni professionalmente formative per i propri dipendenti, Isokinetic organizza un **meeting aziendale con cadenza annuale** con l'obiettivo di creare un contesto idoneo per favorire maggiore aggregazione all'interno del Gruppo, fornendo al contempo una valida



occasione di confronto e di aggiornamento per tutti i professionisti coinvolti. Inoltre, il personale di Isokinetic è destinatario di un **journal bimestrale**, curato dall'Education and Research Department e distribuito a beneficio dei dipendenti dopo una fase di studio e discussione dei contenuti. Questi spaziano dalle attività culturali e scientifiche a quelle ludiche svolte dal Gruppo nei due mesi precedenti, sia a livello locale che globale.



4.3 IL RUOLO DEL CAMPUS ISOKINETIC PER I DIPENDENTI E COLLABORATORI DEL GRUPPO

Le infrastrutture del Campus sono state messe a punto sia per tutte le persone che già lavorano in Isokinetic, che per i giovani studenti e specializzandi al di fuori del Gruppo Isokinetic.

Gli spazi sono stati infatti pensati per poter essere un luogo dove dipendenti e collaboratori possano aggiornarsi, ricaricarsi, trovare guida e sicurezza. Una sorta di "casa di famiglia" per chi opera nelle sedi presenti e future di Isokinetic.

All'interno del Campus prendono quindi vita i corsi periodici teorici e pratici di

aggiornamento ed i programmi di formazione per tutti i futuri dipendenti del Gruppo. In totale nell'anno oltre quaranta giornate programmate, cui si sommano quelle estemporanee, legate alla presenza di visiting professor internazionali: gli Sports Medicine Rounds.

Queste attività permettono agli operatori delle diverse sedi cliniche del Gruppo di avere molteplici occasioni di confronto e orizzonti culturali sempre più ampi.



4.4 SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Isokinetic considera la tutela dell'integrità morale e fisica del dipendente come condizione essenziale per lo svolgimento dell'attività lavorativa. Infatti, l'attenzione verso le proprie persone passa inevitabilmente attraverso la prevenzione e la conseguente minimizzazione degli infortuni. In linea con questo obiettivo, tutti i Centri Isokinetic si impegnano a garantire la salvaguardia della salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori e a diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di ogni lavoratore. Al momento, Isokinetic non ha implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, tuttavia, viene redatto un apposito documento di valutazione dei rischi connessi all'attività lavorativa. In particolare, Isokinetic provvede ad assicurare una maggiore sicurezza sul lavoro attraverso la **valutazione dei rischi specifici** (ad esempio controllo di rumore, vibrazioni, radon, chimico, ecc.), oltre all'utilizzo di apposita segnaletica e cartellonistica. Inoltre, è presente una bacheca aziendale finalizzata a fornire ai lavoratori accesso alle informazioni riguardanti la salute e sicurezza sul lavoro. Al fine di dedicare la giusta attenzione alla sicurezza nell'ambiente lavorativo e in ottemperanza all'art. 35 D.Lgs. 81/08, è previsto lo svolgimento di una **riunione periodica** per discutere dei temi inerenti alla sicurezza aziendale.

Isokinetic ha inoltre predisposto il **Servizio di Prevenzione e Protezione**, un gruppo di persone che affiancano il datore di lavoro nella gestione della sicurezza sul luogo di lavoro, in particolare attraverso individuazione dei pericoli e quindi, di tutte le misure di prevenzione e protezione volte a ridurre al minimo le probabilità e i danni conseguenti a potenziali infortuni e malattie professionali. Tra questi sono presenti il Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione esterno, il medico Competente, gli Addetti Antincendio e gli Addetti Pronto Soccorso.

Migliorare la conoscenza e la valutazione dei pericoli sul luogo di lavoro è una condizione indispensabile per poter perfezionare la prevenzione o il contenimento dei rischi lavorativi. Per questo motivo, nel corso del 2023, Isokinetic si è impegnata nell'informare, formare e addestrare i propri lavoratori rispetto alla gestione dei pericoli, erogando corsi di formazione in materia di salute e sicurezza, sia generale, sia specifica per lavoratori in categoria di rischio alto, in linea con le richieste dell'Accordo Stato Regioni del 2011 e successivi aggiornamenti. Tra i **corsi di formazione in materia di salute e sicurezza** sono inclusi anche il corso Antincendio, il corso Primo Soccorso e il corso BLS per l'utilizzo del defibrillatore, al fine di garantire maggiore sicurezza e offrire un servizio ancora più completo ai pazienti di Isokinetic. A dimostrazione della grande attenzione posta nel garantire un luogo di lavoro sicuro, nel corso del 2023, in linea con l'anno precedente, **non si sono registrati casi di infortuni sul lavoro.**





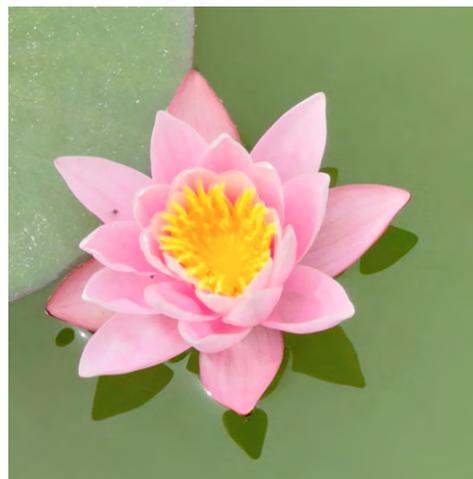
5 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

5.1 IL RUOLO DEL CAMPUS ISOKINETIC PER LA RESPONSABILITA' AMBIENTALE

Crediamo che la responsabilità ambientale possa essere dimostrata sia attraverso azione concrete rivolte al controllo dei consumi energetici e delle emissioni, sia attraverso iniziative e messaggi che sottolineano l'amore per l'ambiente e per una vita professionale inserita nella natura. Gli spazi verdi del Campus Isokinetic sono stati un messaggio molto forte in questa direzione, con un investimento nel 2023 pari al 5% del fatturato annuo del Gruppo. Il progetto ha previsto otto mesi di lavoro per la riqualificazione di un'area verde di 7.010 mq. Sono stati piantati 55 alberi e 3.805 tra piante, cespugli e fiori, creati 960 mq di camminamenti ed inserite due aule nel verde: la pergola e l'anfiteatro.

L'area è stata completata con la riqualificazione di un vecchio macero per la lavorazione della canapa che ora insieme ad una cascata e ad un ponticello completano l'armonia dei giardini, influenzando in modo importante nella salute e nel benessere mentale di chi vive la struttura.

 **55** ALBERI **3.805** TRA PIANTE, CESPUGLI E FIORI



Il modello che ha ispirato questo progetto nel verde è stata la scuola di Atene di Platone, della quale ancora oggi si possono ammirare i resti antichi. Un ambiente costruito nel verde per offrire ai filosofi di allora uno spazio per incontrarsi, dibattere e ragionare sui grandi perché della vita.



5.2 I CONSUMI ENERGETICI E LE EMISSIONI GENERATE DA ISOKINETIC

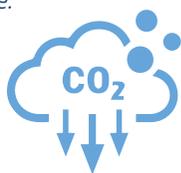
Isokinetic Medical Group ritiene che la mappatura e il monitoraggio dei consumi energetici siano aspetti fondamentali per poter programmare eventuali interventi di efficientamento. Nelle tabelle in allegato sono riportati i consumi energetici e le emissioni per tipologia relative al biennio 2022-2023⁶. Attualmente Isokinetic utilizza il **gas naturale, l'energia elettrica e in minima parte anche il GPL** come vettori energetici per lo svolgimento quotidiano delle proprie attività. Complessivamente, tra il 2022 e il 2023, il livello di consumi ha registrato una riduzione del 24%.



-24%
LIVELLO CONSUMI
tra 2022 e 2023

In particolare, i dati riportati evidenziano un decremento dei consumi di gas naturale del 2023 rispetto al 2022 del 31,3%, dovuto in gran parte all'efficientamento dell'impianto di regolazione delle temperature dei locali nei Centri di Bologna e Torino e alla riduzione della temperatura dell'acqua delle piscine nei due Centri ubicati a Milano. Inoltre, anche l'energia elettrica consumata dal Gruppo ha subito un lieve decremento tra i due anni (-6,9%) anche grazie all'efficientamento degli impianti di illuminazione tramite la sostituzione delle lampade alogene con delle lampade a LED.

⁶ Si specifica che, per indisponibilità del dato, tali valori non includono i consumi energetici derivanti dal parco auto aziendale.



Sulla base dei consumi energetici, Isokinetic ha calcolato le proprie emissioni di CO₂:



738 tCO₂e
Le emissioni dirette e indirette - Scope 1 + Scope 2 "Location Based"



878 tCO₂e
Le emissioni dirette e indirette - Scope 1 + Scope 2 "Market Based"

Le emissioni dirette (Scope 1) sono generate dal consumo dei mezzi di trasporto e di gas naturale, le emissioni indirette (Scope 2) derivano invece dai consumi di energia elettrica acquistata. Lo standard di rendicontazione utilizzato prevede due diversi approcci di calcolo delle emissioni di Scope 2: "Location-based" e "Market-based". L'approccio "Location-based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione di energia elettrica. L'approccio "Market-based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica. In assenza di specifici accordi contrattuali tra l'Organizzazione ed il fornitore di energia elettrica (es. acquisto di Garanzie di Origine), per l'approccio "Market-based" è stato utilizzato il fattore di emissione relativo al "residual mix" nazionale. **In linea con la riduzione dei consumi energetici, anche le emissioni sono di conseguenza diminuite. In particolare, le emissioni di CO₂ Scope 1 + Scope 2 (metodologia "Location-Based") sono diminuite dell'11,4%, mentre Scope 1 + Scope 2 (metodologia "Market-Based") sono diminuite del 10,7%.**

LE INIZIATIVE VOLTE ALLA RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE

La gestione e la riduzione degli impatti sull'ambiente e la tutela del pianeta sono, al giorno d'oggi, temi di cui tener conto nelle proprie scelte e nelle proprie azioni. Il cambiamento climatico rappresenta un fenomeno globale, motivo per il quale è necessario che ciascuno di noi, nel proprio piccolo, intraprenda delle azioni migliorative per contrastare le conseguenze negative che da esso derivano.

Anche Isokinetic ha messo in atto delle iniziative volte alla riduzione del proprio impatto ambientale. A livello energetico, pur tenendo presente i limitati impatti legati principalmente a garantire l'operatività dei propri Centri, il Gruppo monitora i propri consumi, per la prima volta riportati in occasione della rendicontazione del presente documento.

Al monitoraggio dei consumi, e all'attenzione per la loro gestione, si aggiunge lo sforzo per l'approvvigionamento da energie rinnovabili, come dimostra l'installazione, nel mese di

dicembre 2023, dell'**impianto fotovoltaico** presso la sede di Bologna, e dell'installazione di apposite **colonnine elettriche** presso il Centro Isokinetic di Bologna. Infine, in un'ottica già menzionata di attenta gestione dei propri consumi, presso tutti i Centri sono stati sostituiti gli impianti di illuminazione con degli impianti a basso consumo energetico. Oltre che dal punto di vista energetico, con riferimento ad altre tipologie di impatto ambientale, come ad esempio quelle legate alla produzione di rifiuti, al fine di **disincentivare l'uso della plastica** da parte dei dipendenti di Isokinetic, sono state distribuite delle apposite **borracce** e sono state installate delle **fontanelle di acqua potabile** presso le sedi di Bologna, Rimini e Milano.

Il presente Bilancio vuole essere il primo passo verso una maggiore consapevolezza dei propri impatti ambientali, consapevolezza che potrà essere la base per pianificare in futuro ulteriori miglioramenti, coerenti alla cultura dell'eccellenza di Isokinetic, anche in questo campo.



ALLEGATI

DATI SULLE RISORSE UMANE

DISCLOSURE 2-7 e 2-8 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E PER GENERE AL 31 DICEMBRE						
Tipologia contrattuale	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo determinato	2	6	8	3	2	5
A tempo indeterminato	67	83	150	65	87	152
A ore non garantite	-	-	-	-	-	-
Totale	69	89	158	68	89	157

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO E PER GENERE AL 31 DICEMBRE						
Tipologia d'impiego	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	58	67	125	55	71	126
Part-time	11	22	33	13	18	31
Part-time percentuale	15,9%	24,7%	20,9%	19,1%	20,2%	19,7%
Totale	69	89	158	68	89	157

LAVORATORI NON DIPENDENTI PER GENERE AL 31 DICEMBRE						
Tipologia contrattuale	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Collaboratori non dipendenti	47	7	54	47	8	55
Stagisti	-	-	-	1	-	1
Altri collaboratori	-	-	-	-	-	-
Totale	47	7	54	48	8	56

DISCLOSURE 401-1 Nuove assunzioni e turnover

TASSO DI ASSUNZIONE E TURNOVER PER GENERE								
Percentuale sul totale	2022				2023			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%
Uomini	11	15,9%	6	8,7%	8	11,8%	9	13,2%
Donne	17	19,1%	15	16,9%	9	10,1%	9	10,1%
Totale	28	17,7%	21	13,3%	17	10,8%	18	11,5%

TASSO DI ASSUNZIONE E TURNOVER PER FASCE D'ETÀ ⁷								
Percentuale sul totale	2022				2023			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%
< 30 anni	20	35,7%	7	12,5%	10	16,1%	4	6,5%
30 - 50 anni	6	7,6%	13	16,5%	5	7,1%	14	20,0%
> 50 anni	2	8,7%	1	4,3%	2	8,0%	0	0,0%
Totale	28	17,7%	21	13,3%	17	10,8%	18	11,5%

⁷ Si precisa che i dati percentuali della tabella sono stati esposti con una cifra decimale. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

DATI SULLE RISORSE UMANE

DISCLOSURE 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GENERE E FASCE D'ETÀ AL 31 DICEMBRE								
Numero	2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	-	-	3	3	-	-	3	3
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	-	-	3	3	-	-	3	3

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GENERE E FASCE D'ETÀ AL 31 DICEMBRE								
Percentuale	2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Uomini	0,0%	0,0	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Donne	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Totale	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%

NUMERO DI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE AL 31 DICEMBRE						
Categoria Professionale	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	2	-	2	2	-	2
Quadri	3	1	4	3	1	4
Impiegati	53	82	135	53	82	135
Addetti alle pulizie e alla manutenzione	11	6	17	10	6	16
Totale	69	89	158	68	89	157

PERCENTUALE DI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE AL 31 DICEMBRE ⁸						
Categoria Professionale	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	100,0%	0,0%	1,3%	100,0%	0,0%	1,3%
Quadri	75,0%	25,0%	2,5%	75,0%	25,0%	2,5%
Impiegati	39,3%	60,7%	85,4%	39,3%	60,7%	86,0%
Addetti alle pulizie e alla manutenzione	64,7%	35,3%	10,8%	62,5%	37,5%	10,2%
Totale	43,7%	56,3%	100,0%	43,3%	56,7%	100,0%

NUMERO DI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ AL 31 DICEMBRE								
Categoria Professionale	2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	-	1	1	2	-	1	1	2
Quadri	-	3	1	4	-	3	1	4
Impiegati	56	64	15	135	62	57	16	135
Addetti alle pulizie e alla manutenzione	-	11	6	17	-	9	7	16
Totale	56	79	23	158	62	70	25	157

PERCENTUALE DI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ AL 31 DICEMBRE ⁹								
Categoria Professionale	2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	0,0%	50,0%	50,0%	1,3%	0,0%	50,0%	50,0%	1,3%
Quadri	0,0%	75,0%	25,0%	2,5%	0,0%	75,0%	25,0%	2,5%
Impiegati	41,5%	47,4%	11,1%	85,4%	45,9%	42,3%	11,9%	86,0%
Addetti alle pulizie e alla manutenzione	0,0%	64,7%	35,3%	10,8%	0,0%	56,3%	43,8%	10,2%
Totale	35,4%	50,0%	14,6%	100,0%	39,5%	44,6%	15,9%	100,0%

NUMERO DI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE AL 31 DICEMBRE						
Categoria Professionale	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	-	3	3	-	3	3
Addetti alle pulizie e alla manutenzione	-	-	-	-	-	-
Totale	-	3	3	-	3	3

⁸⁻⁹ Si precisa che i dati percentuali della tabella sono stati esposti con una cifra decimale. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

DATI SULLE RISORSE UMANE

DISCLOSURE 404-1 Numero di ore di formazione pro-capite medie annue per genere e inquadramento

ORE DI FORMAZIONE TOTALI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE -2023									
Categoria Professionale	2023								
	Uomini			Donne			Totale		
	N. Ore	Totale dipendenti	N. ore pro-capite	N. Ore	Totale dipendenti	N. ore pro-capite	N. Ore	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	166	2	83,0	-	-	-	166	2	83,0
Quadri	433	3	144,3	4	1	4,0	437	4	109,3
Impiegati	517	53	9,8	654	82	8,0	1.171	135	8,7
Addetti alle pulizie e alla manutenzione	-	10	-	-	6	-	-	16	-
Totale	1.116	68	16,4	658	89	7,4	1.774	157	11,3

ORE DI FORMAZIONE TOTALI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE -2022									
Categoria Professionale	2022								
	Uomini			Donne			Totale		
	N. Ore	Totale dipendenti	N. ore pro-capite	N. Ore	Totale dipendenti	N. ore pro-capite	N. Ore	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	81	2	40,5	-	-	-	81	2	40,5
Quadri	188	3	62,7	10	1	10,0	198	4	49,5
Impiegati	527	53	9,9	411	82	5,0	938	135	6,9
Addetti alle pulizie e alla manutenzione	18	11	1,6	-	6	-	18	17	1,1
Totale	814	69	11,8	421	89	4,7	1.235	158	7,8

DISCLOSURE 403-9 Infortuni sul lavoro dei dipendenti e dei collaboratori esterni

INFORTUNI SUL LAVORO		
Numero di incidenti	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro		
Dipendenti	-	-
Lavoratori non dipendenti	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi) ¹⁰		
Dipendenti	-	-
Lavoratori non dipendenti	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili		
Dipendenti	-	-
Lavoratori non dipendenti	-	-

TASSI DI INFORTUNIO ¹¹		
Numero di incidenti	2022	2023
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro		
Dipendenti	-	-
Lavoratori non dipendenti	-	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)		
Dipendenti	-	-
Lavoratori non dipendenti	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili		
Dipendenti	-	-
Lavoratori non dipendenti	-	-

ORE LAVORATE		
Totale ore lavorate		
Dipendenti	178.757	172.505
Lavoratori non dipendenti	38.905	38.955

¹⁰ Gli infortuni sul lavoro gravi fanno riferimento agli infortuni sul lavoro che risultano in un decesso o in un infortunio tale per cui il lavoratore non può, o non si aspetta, che si riprenda completamente dallo stato di salute pre-infortunio entro 6 mesi.

¹¹ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale delle ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000.

DATI AMBIENTALI

DISCLOSURE 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

CONSUMO ENERGETICO ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE					
Tipologia di consumo	Unità di misura	2022		2023	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Gas naturale	Smc	228.621	9.045	192.128	6.214
GPL	Smc	222	6	234	6
Energia elettrica acquistata	kWh	1.178.182	4.241	1.096.522	3.947
di cui da fonti non rinnovabili	kWh	1.178.182	4.241	1.096.522	3.947
di cui da fonti rinnovabili	kWh	-	-	-	-
Energia elettrica autoprodotta e consumata ¹²	kWh	-	-	-	-
Energia elettrica autoprodotta e venduta ¹³	kWh	-	-	-	-
Totale consumi		-	13.292	-	10.168

CONSUMI TOTALI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE			
Tipologia di consumo	Unità di misura	2022	2023
Energia rinnovabile	GJ	-	-
Energia non rinnovabile	GJ	13.292	10.168
Totale consumi energia	GJ	13.292	10.168
% di energia rinnovabile sul totale		0,0%	0.0%

DISCLOSURE 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

EMISSIONI DIRETTE			
	Unità di misura	2022	2023
Gas naturale	tCO ₂ e	461	392
GPL	tCO ₂ e	-	-
Totale emissioni Scope 1	tCO ₂ e	461	392

DISCLOSURE 305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)

EMISSIONI INDIRETTE			
	Unità di misura	2022	2023
Totale emissioni Scope 2 – Location Based	tCO ₂ e	371	345
Totale emissioni Scope 2 – Market Based	tCO ₂ e	522	486
Totale emissioni Scope 1	tCO ₂ e	461	392

TOTALE EMISSIONI			
	Unità di misura	2022	2023
TOTALE EMISSIONI (SCOPE 1 + SCOPE 2 - Location based)	tCO ₂ e	832	738
TOTALE EMISSIONI (SCOPE 1 + SCOPE 2 - Market based)	tCO ₂ e	983	878

¹² Si specifica che, per un motivo di non significatività del dato, non è stato riportato il valore di energia elettrica autoprodotta dall'impianto fotovoltaico installato a dicembre del 2023.

¹³ Si specifica che, per un motivo di non significatività del dato, non è stato riportato il valore di energia elettrica autoprodotta dall'impianto fotovoltaico installato a dicembre del 2023.

DATI AMBIENTALI

FATTORI DI EMISSIONE DEI CONSUMI ENERGETICI				
	Unità di conversione	2022	2023	Fonte
Energia Elettrica (Location based)	kgCO ₂ /kWh	0,315	0,315	Terna, Confronti Internazionali, 2019
Energia Elettrica (Market based) - ITA	kgCO ₂ /kWh	0,457	0,457	AIB, European Residual Mixes, 2022
Energia Elettrica (Market based) - GB	kgCO ₂ /kWh	0,365	0,365	AIB, European Residual Mixes, 2022 e 2021
Gas Naturale	tCO ₂ e/m ³	0,00202	0,00204	UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2022
GPL	tCO ₂ e/l	0,00156	0,00156	UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2022 e 2021

FATTORI DI CONVERSIONE CONSUMI ENERGETICI				
	Unità di conversione	2022	2023	Fonte
Energia elettrica	GJ/Kwh	0,0036	0,0036	Costante
Gas Naturale	GJ/l	0,03956	0,03234	UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2022
GPL	GJ/l	0,02613	0,02621	

INDICE DEI CONTENUTI GRI

DICHIARAZIONE D'USO	Isokinetic Medical Group ha presentato una rendicontazione with reference agli Standard GRI per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023.	
GRI 1	GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021	
STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI 2: Informativa Generale 2021		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
2-1	Dettagli organizzativi	7
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	4
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	4
2-4	Restatement delle informazioni	Essendo il primo anno di rendicontazione, non sono presenti riesposizioni dei dati
2-5	Assurance esterna	4
2-7	Dipendenti	30
2-8	Lavoratori non dipendenti	30
2-9	Struttura e composizione della Governance	11
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	13
TOPIC-SPECIFIC STANDARDS		
GRI 201: Prestazioni economiche (2016)		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	15
GRI 205: Anticorruzione (2016)		
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	13
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	33
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	33

403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	33
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	33
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	33
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	33
403-9	Infortuni sul lavoro	33, 40
GRI 401: Occupazione (2016)		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	30,38
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)		
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	30-31, 40
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)		
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	39
GRI 406: Non discriminazione		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	30
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti		
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	17
GRI 418: Privacy dei clienti		
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	17
GRI 302: Energia (2016)		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	36, 41
GRI 305: Emissioni (2016)		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	36, 41
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	36, 41



ISOKINETIC

www.isokinetic.com

BOLOGNA

LONDON

MILAN

RIMINI

ROME

TURIN

VERONA

ATHENS

VIRTUAL+